

2024 永續報告書



Quaser Group

Quaser Group provides technology and application expertise to enable the best manufacturing performance

「經營者的話」

百德機械 董事長 謝瑞木

百德機械 總經理 謝天昕



百德以OEM/ODM與自有品牌並重的發展策略，一方面為全球形象良好之品牌設計代工，同時也積極發展集團自有品牌，打造創新環境找尋新成長動能機會。持續投入智慧機械發展，並加速全球布局以掌握供應鏈重整之商機。從產品開發、量產至售後服務，將減碳概念落實於每一環節，致力推動綠色製造與能源效率的提升。

「以終為始」是我經營企業的理念，全球面臨著前所未有的挑戰與機遇，氣候變遷、社會不平等、技術革新等議題，持續影響著企業的經營環境。企業的成功不僅僅體現在財務上的卓越表現，更在於我們對環境、社會和公司治理（ESG）的承諾與實踐。作為一家領先的機械製造商，我們不僅致力於技術創新和產品品質的提升，更肩負著推動永續發展的責任。在全球面臨氣候變化、資源稀缺和社會不平等等挑戰的當下，百德機械將永續發展視為企業成長的核心策略。我們積極響應國際永續發展目標（SDGs），並將其融入公司日常運營的各個層面。從減少碳足跡、提升能源效率，到確保供應鏈的透明與公平，我們不斷努力，以實現對環境和社會的積極影響。這份永續報告書，不僅是我們在永續發展道路上的成績單，更是我們對未來承諾的宣言。透過這份報告，我們希望向所有利益相關者展示百德機械在永續發展方面的努力和成果，並邀請大家共同見證我們如何以創新和責任，為下一代創造更美好的未來。

Quaser Group

報告書目錄



第一章 關於報告書

1. 報告書基本資訊

- 1.1 背景說明
- 1.2 報告書發行期間
- 1.3 報導實體與邊界
- 1.4 編輯方針
- 1.5 聯絡資訊
- 1.6 驗證與確信

第二章 關於百德機械

2. 公司基本資料

- 2.1 成立背景
- 2.2 重大事件與企業沿革
- 2.3 集團組織架構
- 2.4 主要產品與服務
- 2.5 獲獎及榮耀
- 2.6 聯合國永續發展目標(SDGs)
- 2.7 GRI全球永續報導準則

第三章 利害關係人與重大主題

- 3.1 對應流程與經營方針
- 3.2 利害關係人鑑別
- 3.3 利害關係人溝通管道
- 3.4 重大主題

第四章 經濟面揭露

- 4.1 公司治理/營運架構
- 4.2 營運概況與經濟績效
- 4.3 稅務方針
- 4.4 補助與補貼
- 4.5 企業永續發展

第五章 環境面揭露

- 5.1 環境政策
- 5.2 TCFD氣候財務風險揭露
- 5.3 廢棄物管理
- 5.4 能源管理
- 5.5 溫室氣體排放

第六章 社會面揭露

- 6.1 勞雇關係
- 6.2 勞資關係
- 6.3 職業安全與衛生
- 6.4 訓練與教育
- 6.5 其他社會面議題

附錄

第一章 關於報告書



1. 報告書基本資訊

1.1 背景說明

本報告書為百德機械股份有限公司(以下簡稱本公司或百德機械)依循全球永續性報導準則(Global Reporting Initiative, GRI)首次發行之非財務性質企業永續報告書並參酌臺灣證券交易所「上市公司編制與申報企業社會責任報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，並於報告書中揭露各項公司治理與利害關係人關注議題等各面向的管理流程、執行方法、成果與策略目標。

1.2 報告書發行期間

本報告書為公司首次編寫之永續報告書，內容揭露百德機械之沿革與歷年重大紀事，以及西元2024年完整會計年度(1月1日至12月31日)之營運績效、ESG相關作為與利害關係人關注議題內容。

報告書發行日期：2025年7月31日

報告書發行頻率：一年一次

1.3 報導實體與邊界

本報告書議題邊界為百德機械股份有限公司台灣營運據點，鑑別重大利害關係人項目，組織內部為員工，組織外部為客戶、供應商、投資人以及社區與非營利組織等重大利害關係人。報告書報導內容依本公司所定義之重大主題展開，而其他議題部分則各別以專題方式敘述呈現。

1.4 編輯方針

本報告書係採用2021年發布的GRI Standards作為主要報導架構，並參考上市上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之行業類別標準與氣候相關財務風險(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)揭露要求，報告書數據之蒐集以財務單位為主體，結合公司相關部門的投入，彙整出本公司在經濟、環境及社會等面向的績效資訊，並根據AA1000 SES 2018標準鑑別出利害關係人與重大主題，作為報導揭露內容。

1.5 聯絡資訊

本公司設有企業永續發展委員會，對於本報告書內容之建議，誠摯歡迎聯絡討論。

聯絡人：謝天昕 總經理

聯絡電話：04-26821277

Email：quaser@gmt.com.tw

1.6 驗證與確信

本報告書尚未執行外部獨立單位之驗證或確信，為求揭露之ESG資訊之架構與報導品質之正確與完善，委託外部專業顧問訓練及導入準確性、平衡性、清晰性、可比較性、可靠性與時效性等原則進行報告書編寫，其公開之資訊內容細節等由內部專案執行團隊確認並經董事會同意後定案。

第二章 關於百德機械



公司基本資料

公司名稱

百德機械股份有限公司

設立日期

1991年5月23日

資本額(NTD)

實收資本額549,500仟元

總經理

謝天昕

所在位置

台中市大甲區幼獅工業區工六路3號

主要產品與服務

- (1)機械設備製造業
- (2)其他機械製造業
- (3)電腦及其週邊設備製造業
- (4)其他電機及電子機械器材製造業
- (5)航空器及其零件製造業
- (6)產品設計業
- (7)機械批發業
- (8)機械器具零售業
- (9)國際貿易業





2.1成立背景

百德機械股份有限公司於1991年創立(以下簡稱百德)，工具機產業取得成功的關鍵原則：品質、服務與持續的設計創新，便是百德機械QUASER的品牌命名基礎。百德與大型OEM和國際經銷商合作夥伴們建立了長遠的全球鏈結。百德與國際客戶、供應商和經銷商之間的合作，已經發展出獨特且新穎的機械科技、強大的跨國供應鏈、高忠誠度的銷售網以及龐大的全球客戶群。於2018年7月上櫃，並於2019年併購長期合作夥伴－專精航太領域的英國Winbro集團。擴大應用產業，接觸全球高端客戶，不僅銷售綜合加工機及航太加工機，並增加加工產線，增加生產能量。無論是航太業、半導體加工產業、燃料電池或醫療產業，百德皆能針對不同產業，提供相關應的專業技術規劃和解決方案，並持續投入智慧機械發展，優化全球布局，尋求策略性合作夥伴，積極發展商業版圖，專注於高科技與持續高成長之市場。從產品開發、量產至售後服務，將減碳概念落實於每一環節並提升員工福利及工作環境，積極培育人才，致力打造永續經營之企業。

2.2重大事件與企業沿革



年度

重要記事

1991

- 5月由夏錫寶與謝瑞木先生共同創立百德機械股份有限公司，期初資本額為新台幣10,000仟元。

1992

- 生產立式綜合切削加工機MV-204第一代及動柱式綜合切削中心機MK-60第一代。
- 辦理現金增資，資本額增至新台幣36,000仟元。

1994

- 8月美國Hurco公司經投審會核准投資本公司美金25萬元(折合新台幣6,662.5仟元)，資本額增至新台幣42,662.5仟元，並為Hurco公司OEM代工生產MX系列產品。
- 積極投入MV-204 II 及動柱式綜合切削中心機MK-60 II 機種。

1996

- 遷廠至台中縣大雅鄉。
- 員工入股新台幣3,400仟元，資本額增至新台幣46,062.5仟元。
- 投入臥式機種開發及量產MV204 II 及MK60 II 機種。

1997

- 第一代臥式加工中心機MK60 II H開發完成正式量產。
- 營業額突破新台幣5億元。

1999

- 以資本公積及未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣62,645仟元。

2000

- 臥式機種量產超過100台，舉辦慶祝活動。
- 投資設立百信投資股份有限公司，持股99.9%。同期百信投資股份有限公司購買本公司流通在外股份2,448仟股，占本公司已發行股份39%。

2001

- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣75,174仟元。
- 營業額突破新台幣11億元。
- 天下雜誌製造業一千大排名第800名，獲評為經營績效最佳企業第41名。
- 投入五軸加工中心機MK70U開發及生產。

2002

- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣90,208.8仟元。
- 與經濟部工業局簽訂大甲幼獅工業區土地租約，租用面積12,275平方公尺。
- 獲中華民國第十一屆磐石獎。
- 投入五軸加工中心機MK204 II U開發及生產。

2003

- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣93,591.63仟元。
- 投入五軸加工中心機MK603U及立式加工中心機MV154開發及生產。

2004

- 為英國B公司OEM代工生產XP系列產品。

2005

- 營業額突破新台幣16.6億元。
- 投入立式交換工作台加工中心機MV154APC開發及量產。
- 天下雜誌製造業一千大排名第901名。
- 10月大甲幼獅工業區廠房動土開工。

2.2重大事件與企業沿革



年度

重要記事

2006

- 營業額突破新台幣21.26億元。
- 天下雜誌製造業一千大排名第801名。
- 投入龍門式五軸加工中心機UX600及大型臥式加工中心機HX805開發及量產。
- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣131,028.21仟元。

2007

- 大甲幼獅工業區新廠落成啟用。
- 年營業額突破新台幣31億；年產量突破1,100台。
- 天下雜誌製造業一千大排名第661名。
- 投入龍門式五軸加工中心機UX300及臥式加工中心機HX504開發及量產。
- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣183,439.44仟元。
- 合併子公司百信投資股份有限公司，註銷庫藏股，資本額減為111,756.14仟元。

2009

- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣122,931.77仟元。
- 捐贈財團法人精密機械研究發展中心(PMC)五軸加工中心機(UX600)。
- 百德機械歐洲技術中心於瑞士正式開幕。

2010

- 投入臥式中心加工機HX505與HX635及五面加工中心機MF400開發及量產。
- 與YMT合作，正式進入美國市場。

2012

- 投入五面加工中心機MF500及MF630開發及量產。
- 與精密機械研究發展中心合作開發搖頭式五軸機MK5U。
- 獲政府補助款有新台幣14,000仟元，開發車銑複合機MT2500，開發期為18個月。
- 為日本M公司 OEM代工生產VX系列產品的開發及量產。
- 為英國W公司 OEM代工生產HSD6系列產品的開發及量產。
- 百德機械大陸技術中心在昆山正式開幕。
- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣172,104.4仟元。

2013

- 投入臥式加工中心機彈性製造單元HX504 CELL及HX505 CELL開發及量產。
- 向經濟部工業局申請由租轉購，取得土地所有權。
- 購置大甲幼獅工業區幼獅路土地及廠房，總價款新台幣70,000仟元。
- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至200,000仟元。

2014

- 投入臥式加工中心機HX404及五面、五軸彈性製造單元MF400 CELL、MF500 CELL開發及量產。
- 現金增資及員工認股權憑證轉換普通股，資本額增至新台幣235,000仟元。
- 以未分配盈餘轉增資，資本額增至新台幣352,500仟元。

2.2重大事件與企業沿革



年度

重要記事

2015

- 出售大甲幼獅工業區幼獅路土地及廠房，總價款新台幣100,000仟元。

2016

- 本公司股票於105年4月12日經證券櫃檯買賣中心核准公開發行。
- 5月30日登錄興櫃。
- 12月設立美國子公司
- 銑車複合機MT400U開發及量產。
- 五軸交換工作台加工中心UX630APC開發及量產。

2017

- MV134開發及量產。
- 現金增資美國子公司美金500萬元。

2018

- 3月櫃買中心董事會通過本公司申請上櫃案。
- 現金增資，資本額增至新台幣399,500仟元。

2019

- 現金增資，資本額增至新台幣449,500仟元。
- 購買Winbro集團100%股權。

2020

- 現金增資，資本額增至新台幣549,500仟元。

2021

- 百德機械邁入第30周年，並舉辦30周年系列相關活動。
- 五軸精度全行程3角秒HSD951機台開發與量產。

2022

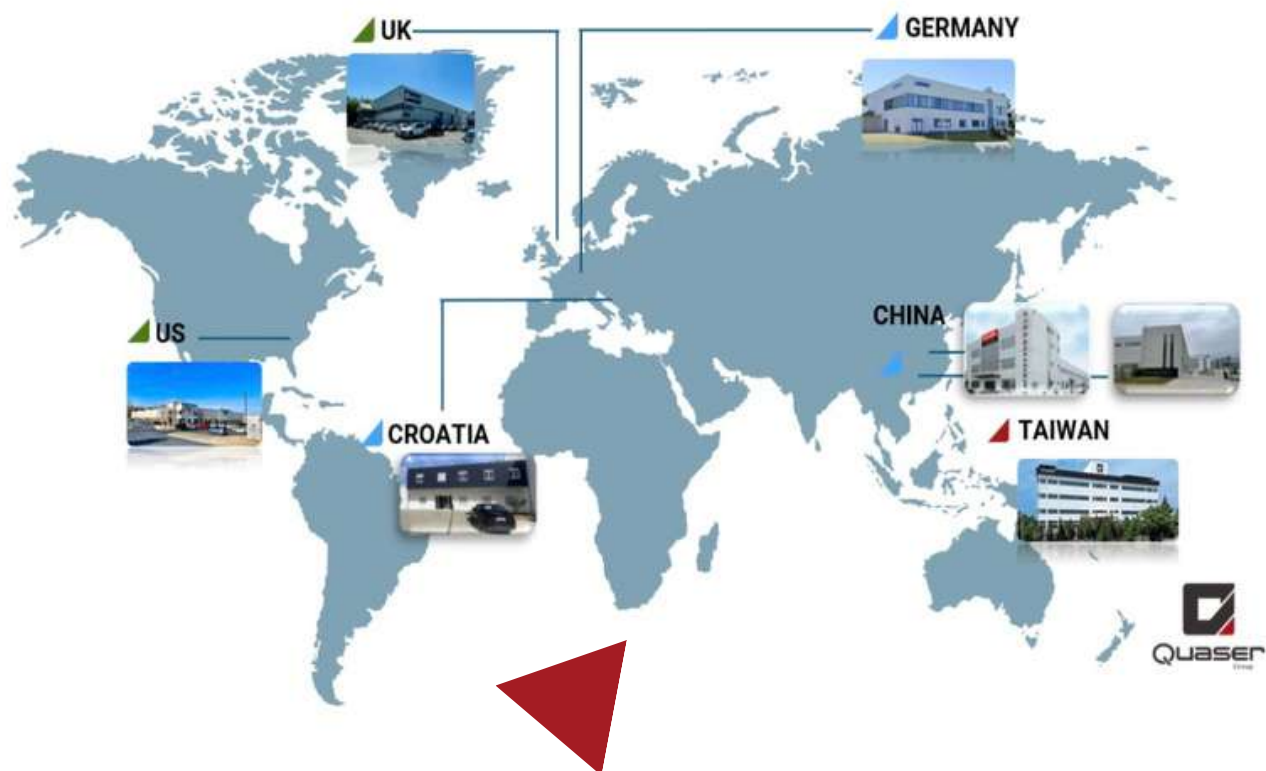
- 集團全球品牌升級，以「Vision Manufactured」為核心定位，翻新品牌形象及溝通素材，奠定未來在全球市場布局的品牌發展基石，升級精密機械品牌價值。
- 自動化五軸工具機多工整合工作站 - MF700 cell 開發與量產。

2023

- Winbro子集團邁入第50周年，並成功打入英國氫燃料電池供應鏈，交付第一條全自動化生產線。
- 第十六屆「工具機研究發展創新產品競賽」，百德獨摘三大獎項。
- 投資大陸中山廠，落實在地製造，增加在地銷售。

2024

- 投資德國MWA集團，啟動疫後歐洲市場新布局。
- Winbro榮獲英國最具歷史及指標性之國王企業創新獎(The King's Awards for Enterprise)。



2.3集團組織架構

行業別	位置	公司名稱
製造	台灣	百德機械股份有限公司
貿易	德國	Quaser Europe Technical Center GmbH
貿易	瑞士	Quaser Europe Technical Center AG
貿易	中國大陸	昆山捷新德精密機械有限公司
貿易	美國	Quaser America Machine Tools, Inc.
控股公司	英國	Winbro Group UK Limited
製造	英國	Winbro Group Technologies Limited
製造	美國	Winbro Group Technologies LLC

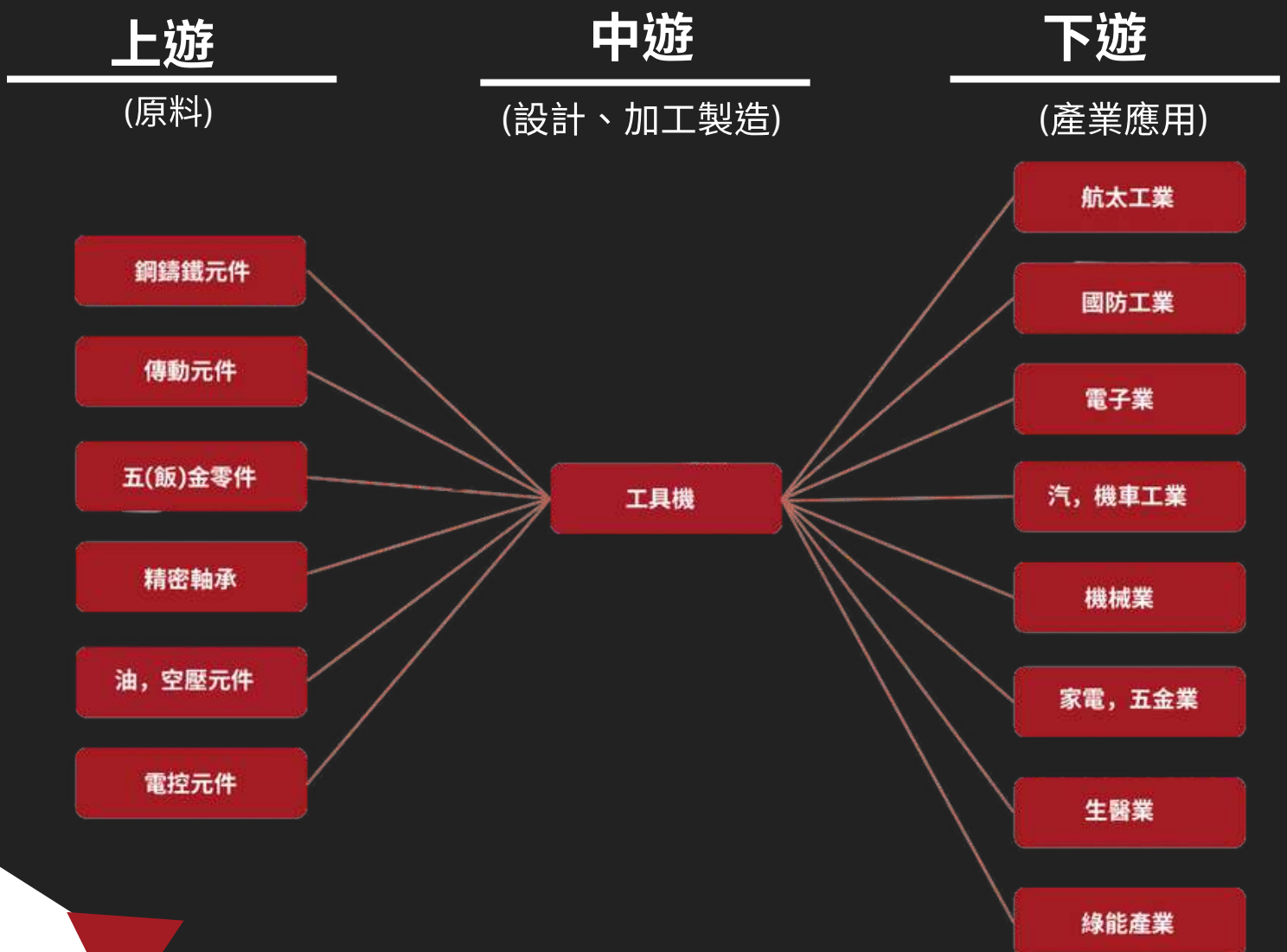
2.4 主要產品與服務



• 產品特性

本公司主要產品為電腦數值控制(CNC)工具機，係屬產業機械中之金屬切削機械製造業，是各種基礎加工與精密加工不可或缺的機械設備，產品應用層面擴及航太工業、國防工業、汽車工業、一般機械、金屬品加工業及電子產業等，以及冷卻孔技術，應用於提升燃氣渦輪引擎的效率，更能延長其生命週期。

• 產業價值鏈與產品應用

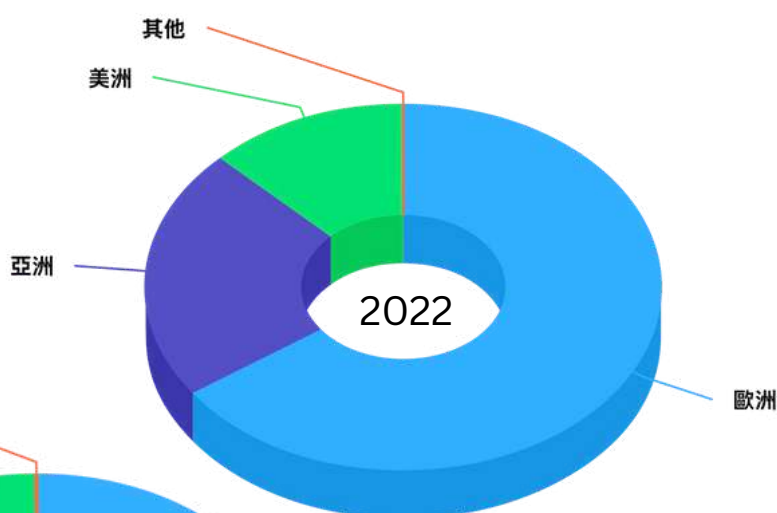
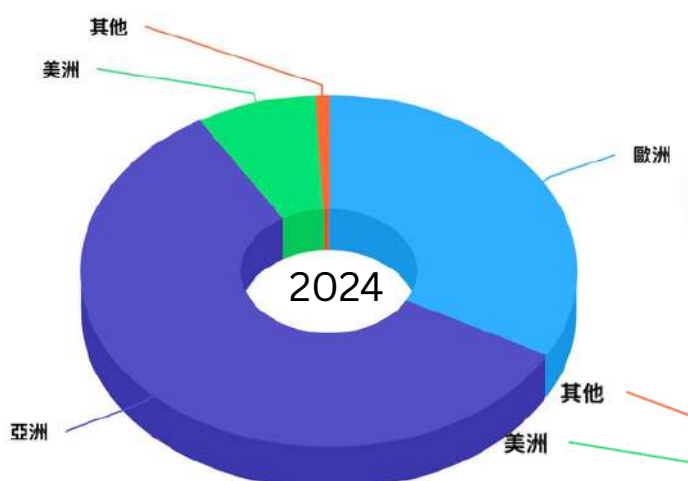


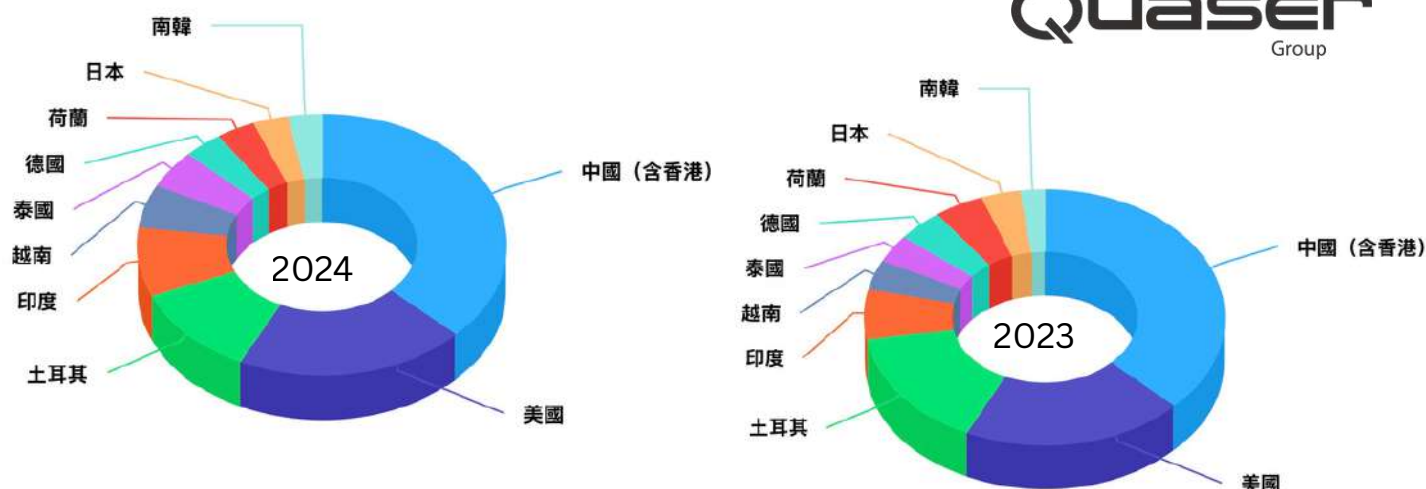
銷售市場與分布



單位：新台幣/仟元

區域 \ 年度		2024年		2023年		2022年	
		銷售金額	比重 (%)	銷售金額	比重 (%)	銷售金額	比重 (%)
外銷	歐洲	545,908	33	785,468	60	1,058,483	65
	亞洲	964,923	58	405,010	31	361,353	22
	美洲	129,328	8	118,687	8	201,850	12
	其他	13,201	1	1,657	1	588	1
合計		1,653,360	100	1,310,822	100	1,622,274	100





2024年度台灣工具機產品出口國家統計分析

單位：美金仟元

名次	國別	2024年度 出口額	2023年度 出口額	同期比
1	中國(含香港)	630,585	712,685	-11.5%
2	美國	341,306	377,814	-9.7%
3	土耳其	192,287	289,789	-33.6%
4	印度	145,867	120,701	20.8%
5	越南	89,562	71,364	25.5%
6	泰國	79,522	67,474	17.9%
7	德國	58,136	78,265	-25.7%
8	荷蘭	57,247	84,343	-32.1%
9	日本	52,265	66,557	-21.5%
10	南韓	48,670	40,104	21.4%
	其他國家	522,456	692,789	-24.6%
	全球總額	2,217,903	2,601,885	-14.8%

資料來源：中華民國財政部關稅總局；整理：TMBA

Quaser Group



競爭利基

(1)公司專注本業經營，形象深受肯定

本公司成立迄今三十餘年，自有品牌「QUASER」信譽及形象甚佳，多年來堅守高品質政策並致力提升客戶滿意度，於2012年通過國際品質管理保證系統ISO9001認證，產品亦符合歐盟CE安全規範，對於產品品質及技術水準要求嚴格，不斷研發新產品，產品線完整，於工具機市場中占有相當之競爭優勢。

(2)經營團隊專業經驗豐富

目前經營團隊成員專注工具機本業經營，主要幹部對產業環境變化，產品發展趨勢，生產製造及行銷業務等各方面經驗豐富，而本公司近年來營收及獲利呈現逐年成長，顯見經營團隊專業素質及營運績效卓越。

(3)研發能力堅強，產品技術層次高

除積極從事製程技術之研究開發外，亦與工研院機械所及精密機械研究發展中心合作，以取得技術移轉及最新產品資訊，使本公司在生產技術開發上具競爭優勢；在既有的基礎上推陳出新，歷年來研發成果豐碩。

(4)產品彈性化生產，定位區隔策略得宜

為配合客製化產品及縮短交期需求，不斷提高產品附加價值，並透過外包體系及模組化生產技術建立，以降低生產成本，縮短交期；另，以完整的產品系列組合，堅強之產品開發能力，將產品定位在高附加價值之高級工具機市場，憑藉本身價格優勢，在日本、德國掌控之中高級工具機市場取得一席之地，同時避免同業之價格競爭。

(5)拓展海內外銷售據點，提供完善售後服務

本公司與具銷售及維修能力之代理商合作，提供代理商後勤，技術支援，提升其行銷及服務能力，俾更能拓展海內外銷售市場，提供即時性支援售後服務，建立良好品牌形象。

(6)供貨來源穩定，降低生產成本

擁有組織化，系統化之供應鏈管理機制，並與關鍵零組件控制器，精密軸承等供應商長期配合，多年往來已成為有好合作夥伴。同時以擴大產能，採取批量採購方式採購，相對有較大之議價空間，原料之供貨來源穩定且價格相對便宜，提供產品之市場競爭力。

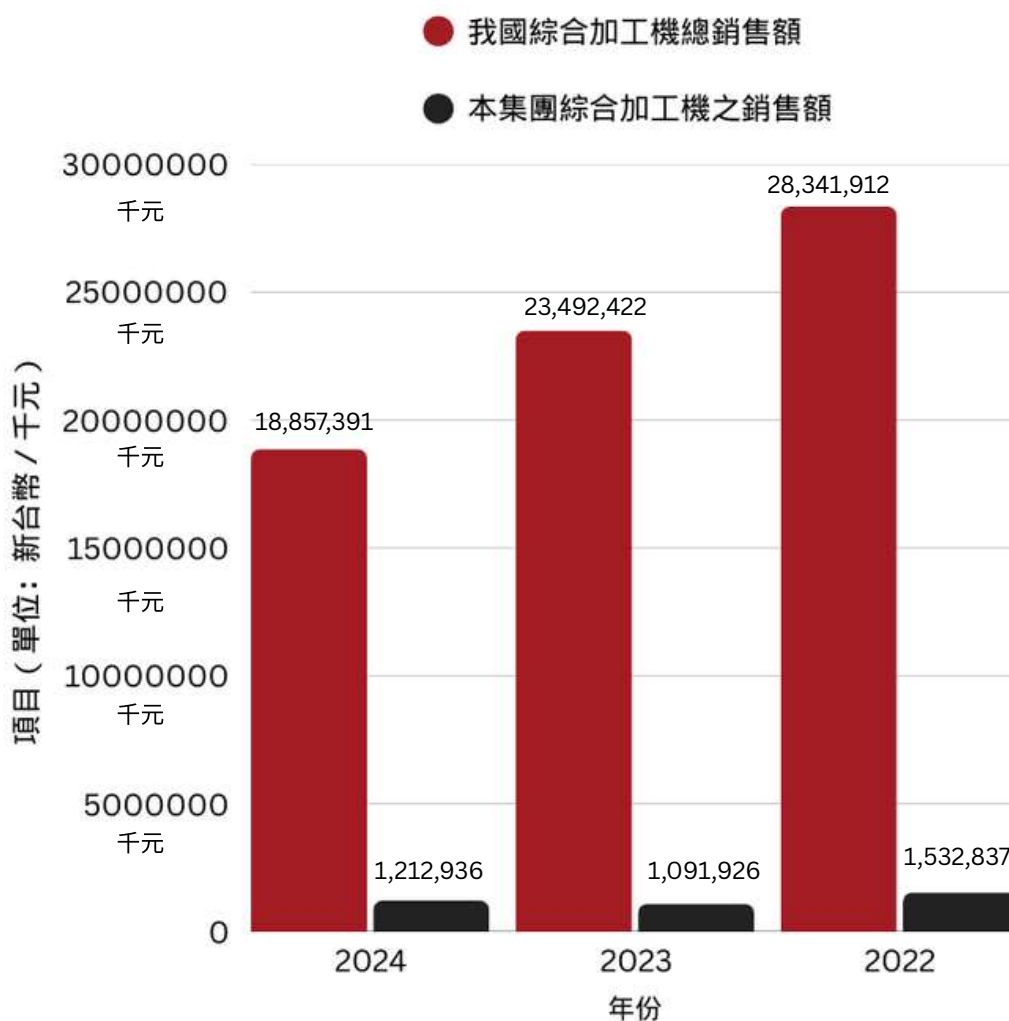
(7)產品品質優良

多年來秉持著品質、服務與效率的理念，長期致力於機械安全之深耕技術發展，提供符合世界各地安全設計規範的機台，產品通過CE安全規範、GB認證、ISO國際品保認證、UKCA認證。

(8)中心廠與協力廠垂直分工

台灣工具機業中心衛星體系完備，百德由長期配合協力零件廠商配合供貨，建立快速供貨網絡，提高生產效率與彈性。

市場佔有率



項目 (單位：新台幣/千元)	2024年	2023年	2022年
我國綜合加工機總銷售額	18,857,391	23,492,422	28,341,912
本集團綜合加工機之銷售額	1,212,936	1,091,926	1,532,837
市佔率	6.43%	4.65%	5.41%

2.5 獲獎及榮耀



年份	事蹟	照片
2024年	榮獲綠色企業	
2023年	第十六屆「工具機研究發展創新產品競賽」 UX500加工機碳排放計算系統 - 節能減碳暨智慧產品創新獎 優等獎 - 數值控制工具機關鍵零組件類 佳作獎 MF700 五軸多盤工具機 - 綜合加工機及其加工單元類 佳作獎	
2022年	集團全球品牌升級，以「Vision Manufactured」為核心定位，翻新品牌形象及溝通素材，奠定未來在全球市場布局的品牌發展基石，升級精密機械品牌價值。	
2020年	協助開發多軸工具機智慧補償方案，榮獲智能機械與智慧製造研究中心感謝狀	

2.6 聯合國永續發展目標(SDGs)



聯合國於2015年發表「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，旨在2030年前改善人類生活，並為共同促進人類生存與永續發展設下願景，引領國家、社會與企業朝向永續發展前進，其範疇包含環境、經濟及社會三大面向，共有17個目標(goal)與169項具體細項綱領(target)。本公司永續發展績效可對應之SDGs指標如下：

聯合國永續發展目標	本公司-中長期目標方向	對應章節	SDGs
健康與福祉	1.辦理員工健檢活動，2024年員工健檢檢查完成率達91%，共160人。	第六章 社會面揭露	
	2.辦理員工運動會,2024年共124人參與。		
	3.設立員工持股會，2024年底共99人入會。		
教育品質	1.研發菁英計畫-舉辦競賽，結合企業與學生創意，2024年提供獎學金7萬元。	第六章 社會面揭露	
	2.人才培育計畫-簽訂國際生來臺暨留臺計畫-國際產業人才教育專班，確定招收兩名學生，每月提供生活補助。		
	3.一日百德員工計畫-與學校合作參訪百德，2024年共舉辦3個場次。		
	4.捐贈教育機構獎學金，2024年金額共8萬元。		
性別平等	2024年女性主管經副理級以上4位、經副理級以上主管16位(女性佔比25%)	第六章 社會面揭露	
永續城市	1.認養社區草皮。	第六章 社會面揭露	
	2.鼓勵員工參與志工活動，2024年參與率67%。		
	3.每年舉辦企業捐血活動，2024年共舉辦一個場次。		
	4.每年定期捐贈社區獨居長者午膳，2024年捐贈5萬元。		
責任消費與生產	1.ISO90001:2015品質管理系統驗證。	第二章 關於百德機械	
	2.ISO14001:2015環境管理系統驗證。		
氣候行動	1.ISO14064-1:2019溫室氣體盤查與聲明。	第五章 環境面揭露	



GLOBAL REPORTING INITIATIVE



2.7 GRI全球永續報導準則

全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 是於 1997 年成立的獨立組織，其制定的GRI準則(GRI Standards) 為當今全球最廣泛使用的永續性報告標準之一。使用GRI準則的框架能讓組織能夠以一致且可比較的方式，報導企業組織在環境、社會和治理等ESG議題的績效和影響，並作為全球通用的語言，協助組織衡量、揭露和管理其永續發展的影響，從而促進更負責任和永續的商業行為。

透過使用GRI準則，企業可以提高其永續發展報告的透明度、可比較性和可驗證性，進而提高企業的永續發展作為和社會形象。

第三章 利害關係人與 重大主題



3.利害關係人

3.1 對應流程與經營方針

迎合利害關係人的需求，是企業永續與成功的關鍵。在眾多利害關係人中，如何鑑別出可直接影響公司營運或者是有顯著相關者，以及這些鑑別出的利害關係人所關注的議題與優先順序等，為公司推動永續發展至為關鍵的一個環節。為確保流程與成果符合各界期待，本公司委外聘任具備永續專業之顧問進場協助永續發展相關輔導與討論，在利害關係人與重大主題的鑑別上藉由幾個步驟來達到需求目的：1)鑑別利害關係人 2)確立溝通管道 3)蒐集關注議題 4)辨識重大議題 5)問卷調查 6)分析立案。

透過與利害關係人的溝通與交流，確實了解其需求並對於利害關係人的期望予以回應，除了可藉此協助企業檢視內部運作與規劃短中長期策略，亦可創造企業對利害關係人的價值，開創永續經營的新契機。

3.2 利害關係人鑑別

本公司參考AA1000利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES)，透過永續發展推動小組會議，依循包容性、實質性、回應性、影響性等審查原則、組織脈絡及商業活動，鑑別出各個利害關係人的重要性與優先排序，鑑別出的主要利害關係人為：員工、客戶、投資人、供應商與社區與非營利組織。

AA1000 AP 2018 審驗原則

- 包容性：確保在通過確定實質性和衝擊性來制定相關且合適的回應時，利益相關方的所有相關觀點都可以得到考量。
- 實質性/重大性：確保對影響組織及其利益相關方的最相關、最重要的議題和潛在驅動因素可以被識別並進行優先排序，以便做出適當的回應。
- 回應性：確保組織的決策、行動和績效(包括溝通)都會融入實質性議題及其相關影響。
- 衝擊性：確保監測、衡量和評價組織的行為、績效和成果對經濟、環境、社會、利益相關方和組織自身所造成的效應。

主要利害關係人之對象與定義

主要利害關係人之對象與定義



利害關係人類別

對象與定義

● 內部

員工

公司正式聘雇之員工

● 外部

客戶

公司產品交易的對象

股東/投資人

外部投資者或公司股東

供應商

上游材料或服務的提供者

社區與非營利組織

公司所在地之鄰近單位與外部非營利組團體



3.3 利害關係人 溝通管道



公司與各利害關係人之溝通方式、頻率及溝通管道可參照如下一覽表。

利害關係人及其定義		關注議題	議題說明/頻率	溝通平台及聯絡方式
員工	為百德服務及公司永續經營之重要支柱	人才吸引與留任	健全薪資福利、退休制度、各式保險/持股會(每月)	管理部 廖小姐 連絡電話:(04)26821277#305 聯絡信箱: quaser-hr@qmt.com.tw
		職場安全與健康	教育訓練、講座及各式活動(不定期)	
		多元化與平等機會	績效面談/員工談話(年)	
		勞資關係	勞資協商會議/職工福利委員會(每季)	
		意見反應申訴信箱	員工申訴信箱(即時回應)	
供應商	為百德提供卓越原物料的全球夥伴	供應商管理	定期供應商評鑑(每月)	資材處：周小姐 連絡電話：(04)2682-1277#170 聯絡信箱： Purchasing_Dept@quaser.com
		誠信經營	誠信經營宣導(不定期)	
客戶	營運績效永續展現的來源	產品品質	產品售後服務維護(不定期)	業務、售服部：張經理 聯絡信箱：sales@qmt.com.tw
		客戶服務	客戶滿意度調查(不定期)	
股東/ 投資人	為百德永續經營的幕後推手	公司營運及財務資訊	法人說明會(年)、財報公告(依規定公告)	發言人：謝天昕 總經理 代理發言人：詹惠雁 內部稽核主管 連絡電話：(04)2682-1277#358 聯絡信箱：quaser@qmt.com.tw
		公司治理	年報、永續報告書(年)	
		股東權益	股東常會(年)	
		法令遵循	投資人信箱(專人回覆)	
社區與非 營利組織	為百德周邊社區或相關以期協助促進社區共同成長	企業社會責任及永續發展	社會公益參與、自然環境維護及鄰近社區型態活動(不定期)	發言人：謝天昕 總經理 代理發言人：詹惠雁 內部稽核主管 連絡電話：(04)2682-1277#358 聯絡信箱：quaser@qmt.com.tw

3.4 重大主題

• 3.4.1 關注議題蒐集

百德機械由董事會決議討論成立永續發展委員會，以管理部為核心召開小組會議，參照GRI 標準從經濟、環境及社會等三個面向，利用問卷調查方式，廣發至各個利害關係人以瞭解個面向受關注的程度，進而針對主要議題執行分析與回應，做為企業永續推動工作的目標以及資訊揭露的參考基礎。問卷運作系由內部衝擊程度與外部關切程度組成，內部衝擊來自於公司管理階層人員的問卷回收與彙整，外部關切程度問卷則由公司非管理職同仁以及具有代表性之各利害關係人分別填寫後回收分析。



3.4.2 利害關係人重大主題鑑別



本報告書之重大主題鑑別系依據GRI準則之包容性、永續性脈絡、重大性與完整性四大原則所建立，並參考SASB行業準則等相關指標與產業經驗，經永續發展委員會討論後篩選出20項有關聯之永續議題，再透過利害關係人之關注與內部衝擊影響評估結果，選出本年度利害關係人重大主題與自選重大主題共11項揭露。其施行步驟與鑑別成果如下表說明。

報導原則

包容性

【建立溝通目標】

藉由永續報告書資訊揭露，與利害關係人溝通議合，並達成以下目標：

- 1.揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，爭取利害關係人對百德機械的認同。
- 2.邀請利害關係人回填問卷，取得並分析利害關係人關注之議題。

永續性脈絡

【議題蒐集與分析】

- 1.透過內部永續發展委員會以小組會議方式進行議題討論
- 2.檢視公司經營政策、價值鏈經濟環境社會衝擊、營運風險與機會、與GRI, SASB與TCFD等面向的相關議題。
- 3.本公司參照SASB之標準產業分類(SICS)之行業類別為：工業機械與產品(Industrial Machinery & Goods)，相關指標包含能源、物料、產品生命週期管理及職業健康與安全...等。

重大性

【鑑別年度重大主題】

在重大議題辨識部分，百德機械透過兩大面向以決定經濟、環境及社會所產生之影響程度：

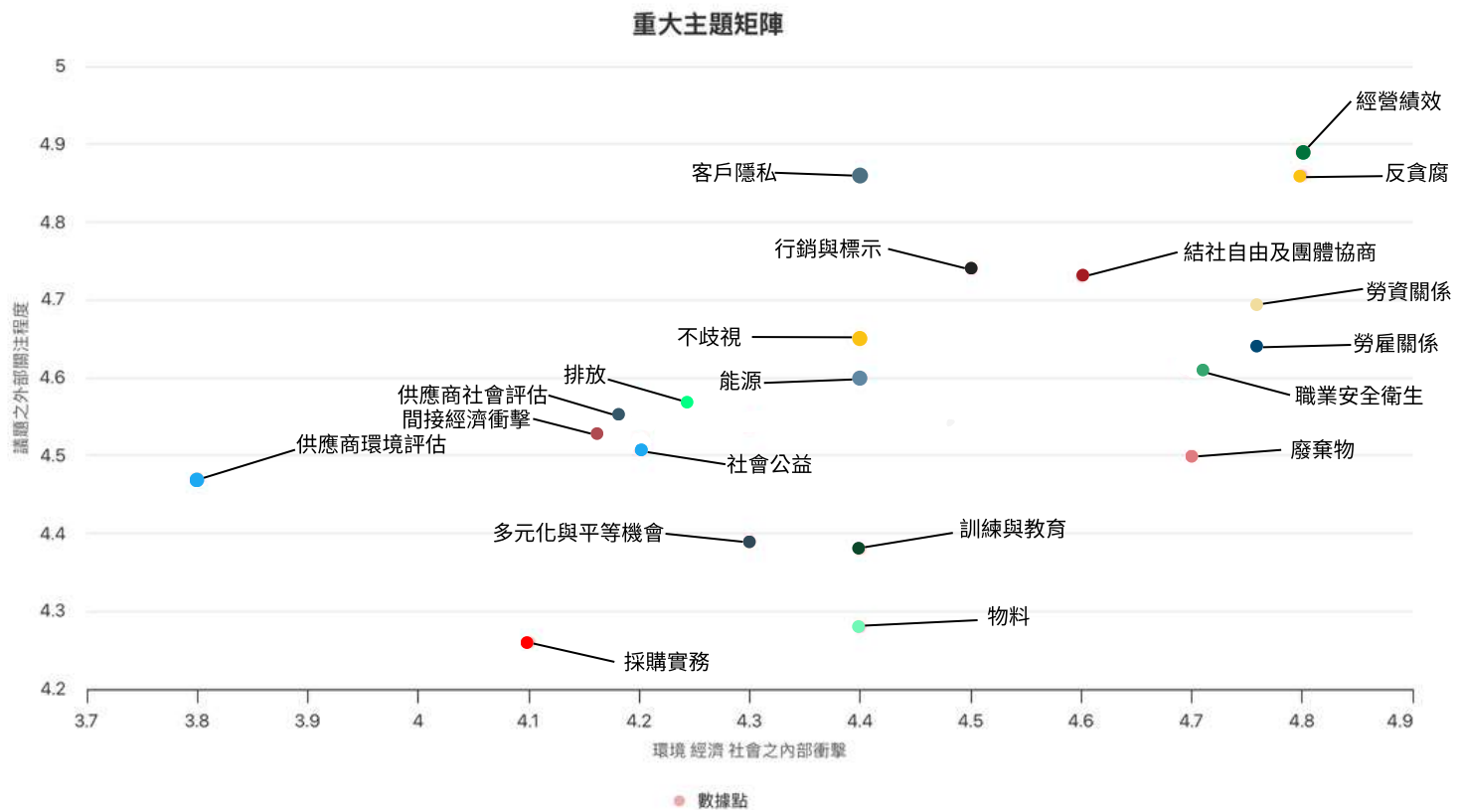
- 1.由永續發展委員會依公司之2023年營運計畫共同討論各項永續議題，包括。
 - 內部：風險管理、財務經營管理，亦針對氣候變遷所產生風險進行考量，決定百德機械內部策略藍圖。
 - 外部：納入供應鏈永續經營管理。
- 2.經由問卷數據蒐集、資料分析，統計出廣度及各議題對公司營運的衝擊幅度，並將結果表現於關注議題重大性分析圖中。主要步驟及內容如下：
 - 2.1由永續發展委員會評估各項永續議題對經濟、環境及社會所產生影響程度。
 - 2.2取得內外部鑑別出的利害關係人對各議題的關注程度以及內部衝擊影響評估。
 - 2.3問卷結果：回收有效問卷數135份
 - 2.4依分數高低，篩選ESG面向各別排序最高項目公司治理3項、環境4項與社會3項，歸納出重大主題9項。
 - 2.5上述重大主題，優先於本報告書揭露2024年績效以及永續發展委員會未來執行目標。

完整性

【重大主題管理】

- 1.透過永續發展委員會小組會議，依重大主題的原因及對公司是否具特殊意義進行排序。
- 2.針對所揭露主題(重大主題/次要議題/行業特殊主題)，將其依經濟面、環境面與社會面等三個面向整理分類。
- 3.依利害關係人的邊界，說明各對應重大主題重大性原因及影響性。
- 4.制定相對應永續管理短中長期目標，於報告書各相關章節說明重大性主題管理方針。

重大性分析圖



2024年ESG議題揭露與重大主題列表

分類	ESG主題	重大性	該主題對公司的 意義及衝擊影響	對應準則與標準		報導邊界					揭露 章節
				GRI	SASB	內部	外部				
						百德 大甲廠	客戶	股東/ 投資人	供應商	社區/ 非營利組織	
G	營運組織架構		公司基本資料	2-1, 2-2		●					二
G	營運概況		公司營運現況	2-1		●					二
G	公司治理		公司管理制度與文化	2-1, 2-9~2-30		●		●			二
G	永續發展政策		永續發展委員會政策	2-23		●					四
G	反貪腐	V	反貪腐的風險評估、 管理政策及現況 (正面/潛在)	205		●					四
G	稅務		財稅務管理	207		●					四
G	經濟績效	V	財務營收表現、各項資產、 費用支出 (正面/實際)	2-1		●	●	●			四
G	市場地位		本國籍員工佔比	2-1		●					二
G	反競爭行為		商業道德規範	2-15		●					四
G	採購實務	V	在地採購比例 (正面/實際)	301		●			●		四
G	間接經濟衝擊		社區服務與基礎建設	203		●					六
E	廢棄物	V	廢棄物管理 (正面/實際)	306		●					五
E	能源	V	能源使用量、能源密集度、 節能措施 (正面/潛在)	302	能源管理	●					五
E	排放	V	溫室氣體排放 (正面/潛在)	305		●					五
E	物料		再生原料使用及 產品回收再利用	301	物料效率	●					五
S	勞雇關係	V	員工結構、勤假管理與 薪資福利 (正面/潛在)	401		●					六
S	勞資關係	V	內部溝通管道與 溝通管理 (正面/潛在)	402		●					六
S	職業安全與衛生	V	職業安全與衛生管理 (正面/潛在)	403	職業安全衛生	●					六
S	訓練與教育		人員教育訓練管理	404		●					六
S	社會公益		公益捐贈與社會關懷	203		●				●	六
S	結社自由與團體協商		勞資協商	2-30		●					六
S	客戶相關議題		客戶資料與隱私	416				●			四
S	供應商管理		供應商篩選與評鑑	308, 414					●		四
S	行銷與標示		產品資訊與行銷	417		●					四
S	產品設計與 生命週期管理		產品創新與技術研發	416	產品設計與 生命週期管理	●					四

第四章 經濟面揭露



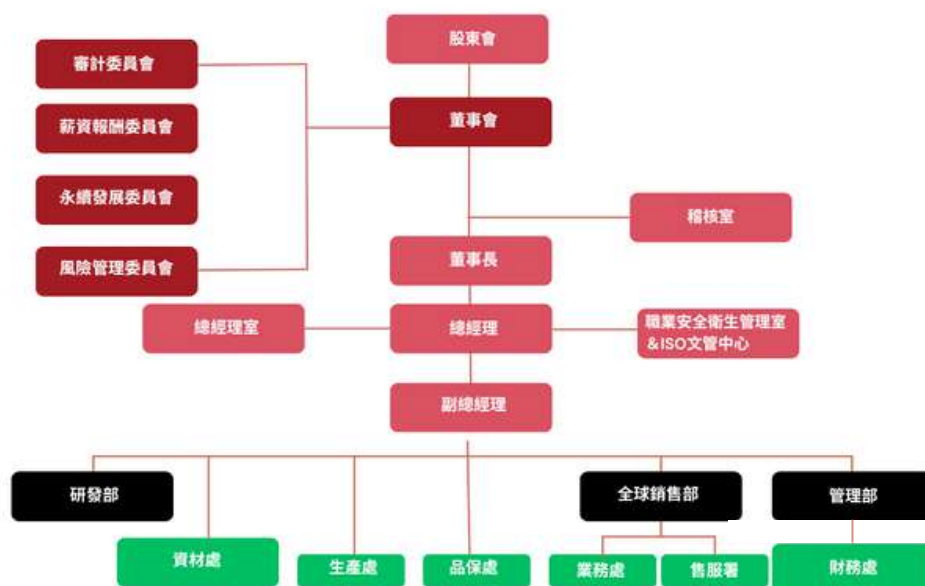
重大議題	現況說明	績效指標		策略規劃		
	策略分針與承諾	目標KPI	實際達成	短期	中期	長期
經濟 績效	公司致力於提升核心競爭力與財務體質，並因應全球市場波動與區域供應鏈變化，採行以下策略： - 強化本業優勢、提升產能配置彈性 - 優化成本結構與營運效率 - 積極拓展新興市場與高附加價值產品 - 對股東維持穩定股利政策與資訊透明度 我們承諾：維持提升經濟產出，穩健經營、誠信揭露，並將經濟成果回饋員工、股東與社會。	年營收成長率：≥5% 稅後淨利率：≥5% 每股盈餘：穩定成長	2024年營收成長率 26% 2024年稅後淨利率 12.9% 2024年每股盈餘穩定成長	營運穩健與效率提升 - 強化財務透明度與 ESG 資訊揭露，建立利害關係人信任 - 拓展既有市場占有率，穩固高毛利客戶關係	市場拓展與產品升級 - 擴大國際佈局，尋求策略合作或設立服務據點 - 積極拓展新興市場與高附加價值產品	價值創新與轉型升級 - 轉型為高階製造解決方案供應商 - 開發具低碳排與高能效之設備產品線，切入綠色製造市場。 - 透過企業創新與策略投資，提升長期競爭力
反貪污	1.明確規範本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中不得有不誠信行為。並透過健全管理系統、落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針，並制定「防範內線交易管理程序」。 2.財報封鎖期提醒。 3.設置獨立信箱提供不當、不法行為之檢舉及申訴管道。	零貪腐事件	2024年無貪腐事件	加強相關法令宣導，避免缺失。	零貪腐事件	零貪腐事件

4.1. 公司治理/營運架構

百德落實公司治理，依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有「公司治理實務守則」，2021年設置公司治理主管，負責公司治理執行，恪遵以下原則落實公司治理：

- 建置有效的公司治理架構
- 保障股東權益
- 強化董事會職能
- 發揮審計委員會功能
- 尊重利害關係人權益
- 提升資訊透明度
- 辦理董事會及股東會會議相關事宜
- 提供董事執行業務所需之資料
- 蒐集與經營公司有關之最新法規發展
- 協助董事就任及持續進修
- 檢視與評估獨立董事資格

百德機械股份有限公司 組織圖



4.1.1董事會及功能性委員會

百德董事會、審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會及風險管理委員會之運作分別依「董事會議事規則」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會組織規程」、「永續發展委員會組織規程」及「風險管理委員會組織規程」之規定執行。

本公司董事會設有功能性委員會「審計委員會」、「薪酬委員會」、「永續發展委員會」及「風險管理委員會」，負責協助董事會推動各項營運事務。

4.1.1.1董事會

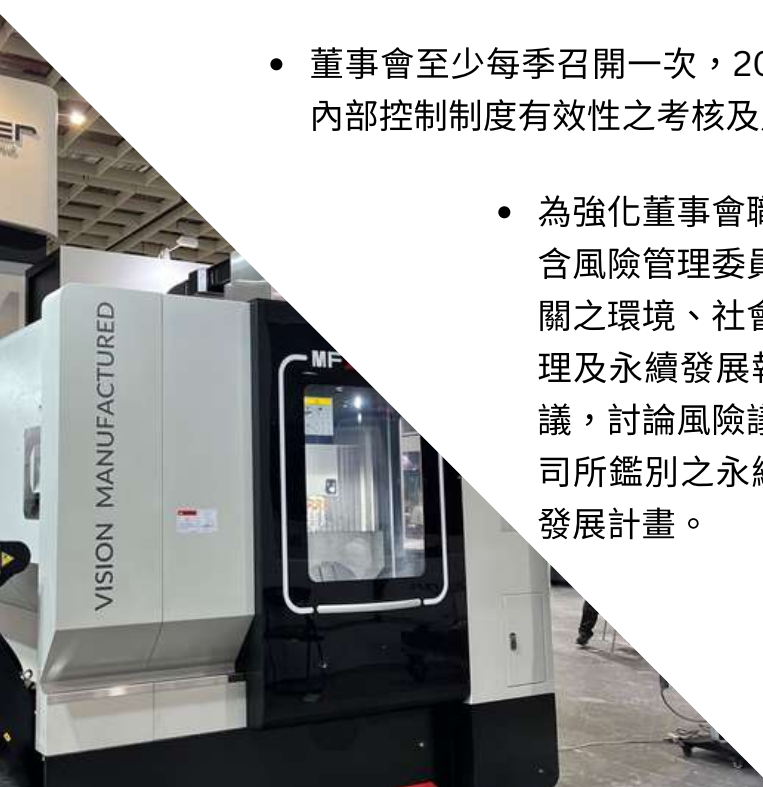
- 專業性

本公司董事候選人之提名係遵照公司章程之規定採用候選人提名制，評估各候選人學(經)歷資格、衡量專業背景、誠信度或相關專業資格等，經董事會決議通過後，送請股東會選任之。目前董事會成員共計9名，包含4名獨立董事，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況，致力於股東權益極大化，並向股東會負責，確保依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權以及公司治理制度的有效執行。董事任期3年一屆，獨立董事不超過3屆。

- 2024年本公司董事全面改選，目前9席董事，4席獨立董事，占比44%，獨立董事任期皆未超過三屆，女性董事1席。董事們分別具備營運事業發展、經營管理、領導決策及國際市場領域之產業經驗，商務、法律、財務會計及風險管理之專業能力，已達互補之效，對未來發展更具綜效。董事的教育訓練資訊請參照年報董事進修情形。

- 董事會至少每季召開一次，2024年共召開六次，並通過多項重要議案，包含內部控制制度有效性之考核及財務報告，所有議案皆經董事成員充分討論。

- 為強化董事會職能，本公司成立法定以外之功能性委員會，包含風險管理委員會及永續發展委員會，定期討論與公司營運相關之環境、社會或公司治理重大議題，並由董事會督導風險管理及永續發展執行情形。2024風險管理委員會共召開一次會議，討論風險議題，永續發展委員會共召開一次會議，討論公司所鑑別之永續議題，年度永續發展執行情形及2025年永續發展計畫。



董事會成員

身份	姓名	性別	持有股份百分比	主要經歷	目前兼任本公司及其他公司
董事	謝瑞木	男	9.89%	台灣麗偉電腦機械(股)公司 副總經理	百德機械(股)公司 董事長 台灣工具機產業M-TEAM 聯盟會長 Quaser Europe Technical Center GmbH負責人
董事	旭德投資(股)公司	-	9.29%	-	無
董事	旭德投資(股)公司 代表人：夏青聰	女	1.13%	百德機械(股)公司業務經理	旭德投資(股)公司董事 伊斯萊美商行負責人
董事	樂強科技(股)公司	-	22.63%	-	無
董事	樂強科技(股)公司 代表人：王台光	男	-	樂強科技(股)公司董事長	樂強科技(股)公司董事長 中山旭光機械科技有限公司法定代表人 中山優強科技有限公司法人董事代表 優強科技有限公司法人董事代表 萊赫優強科技有限公司法人董事代表 優強有限公司法人董事代表 頂石(股)公司法人監察人代表 浩無投資(股)公司董事長 東威投資(股)公司董事長 優仲企業(股)公司法人監察人代表 台灣新鼎明(股)公司法人董事代表 晶馬電工(股)公司法人董事代表 鈺成材料科技(股)公司法人董事代表
董事	行政院國家發展基金管理會	-	2.96%	-	無
董事	行政院國家發展基金管理會 代表人：賴永祥	男	-	財團法人精密研究發展中心總經理 - 副總經理 台灣麗偉電腦機械(股)公司研發工程師 中華民國精密機械研究發展協會常務理事 中華民國檢測認證協會理事長 中華民國產業科技發展協會監事 台灣工具機暨零組件工業同業公會顧問 台灣機械工業同業公會顧問 台灣智慧自動化與機器人協會常務理事 台灣中部科學園區產業協會常務理事 台灣刀具研發製造協會理事	金屬工業研究發展中心執行長 智慧機械推動辦公室主任
董事	陳鈞亞	男	-	美國ILLINOIS INSTITUTE of TECHNOLOGY MSGAS 美國Santa Clara University MSEE 美國Integrated Device Technology 全球營運副總	樂強科技(股)公司法人董事代表 美國World Financial Group EVC 全球玉山科技名譽理事長
獨立董事	黃祥穎(註1)	男	-	遠大關係企業總管理處會計副課長 輔英科技大學、東海大學及朝陽科技大學講師 漢智聯合會計師事務所領組 - 經理 立本台灣聯合會計師事務所合夥會計師 台中市建築開發商業同業公會財務顧問 台中市稅務代理人協會理事 台中市會計師公會理事 中美砂晶製品(股)公司獨立董事 朝陽人壽(股)公司獨立董事及審計委員會委員 優美特創新材料(股)公司監察人	漢智聯合會計師事務所合夥會計師 立隆電子工業(股)公司薪酬委員會委員 立數科技(股)公司薪酬委員會委員 宏全國際(股)公司獨立董事 宏全國際(股)公司薪酬委員會委員 宏全國際(股)公司會計委員會委員 華隆寧(股)公司獨立董事 華隆寧(股)公司薪酬委員會委員 華隆寧(股)公司審計委員會委員 宏全國際(股)公司獨立董事 宏全國際(股)公司薪酬委員會委員 宏全國際(股)公司會計委員會委員
獨立董事	楊昱宇(註1)	男	-	勤益科技大學兼任講師 新勝板金(股)公司顧問 隆德工業(股)公司副總經理/董事長特助 台灣麗偉電腦機械(股)公司課長/廠長/副總經理	新勝板金(股)公司副總經理 國立虎尾科技大學兼任講師
獨立董事	陳潤卿(註2)	男	-	財政部中區國稅局豐原分局分局長 財政部中區國稅局苗栗分局分局長	國立臺中科技大學財政稅務系兼任講師 國立臺中科技大學傑出校友協進會理事長
獨立董事	林麗智(註2)	男	-	教育部資訊志工營運中心主任 逢甲大學電子商務研究中心主任 逢甲大學電子商務碩士在職專班主任 逢甲大學 EMBA 執行長	逢甲大學經營管理學院院長及行銷學系教授 金雨企業股份有限公司獨立董事 匯亞國際股份有限公司獨立董事
獨立董事	陳信亮	男	-	乙等財稅法務班第五期 - 司法官第17期結訓 財政部台北市國稅局學習稅務員 律師檢覈及格 新竹、桃園、台北地方法院檢察署檢察官 桃園、士林地方法院法官	陳信亮律師事務所主持律師
獨立董事	林長志	男	-	美國SHARS TOOL COMPANY 產品開發顧問 杭州千島拓新進出口有限公司產品銷售顧問 韓國A.W.T COMPANY 產品開發兼銷售顧問 元毅企業(股)公司廠長/研發經理/業務經理	元毅企業(股)公司副總經理 韓國A.W.T COMPANY 產品開發兼銷售顧問

註1：本公司於 113 年 05 月 31 日股東常會改選董事，該名獨立董事任期屆滿即日解任。

註2：本公司於 113 年 05 月 31 日股東常會改選董事，為新上任獨立董事。

董事會多元化

- 本公司基於多元化政策及強化公司治理並促進董事會組成與結構健全之發展，本公司「公司治理實務守則」第20條第3項多元化政策指出，本公司董事會成員多元化目標為董事會成員至少有1位女性董事，以及具員工身份之董事會席次不超過三分之一。目前設有9席董事，全體董事落實多元化情形如下：

項目	基本組成					產業經驗				專業能力			
姓名	國籍		性別	年齡	兼任本公司員工	營運事業發展	經營管理能力	領導決策能力	國際市場觀	商務	法律	財務會計	風險管理
董事	謝瑞木	中華民國	男	71~80歲	V(董事長)	V	V	V	V	V			V
董事	夏青璇	中華民國	女	41~50歲		V	V	V	V	V			V
董事	賴永祥	中華民國	男	51~60歲		V	V	V	V	V			V
董事	王台光	中華民國	男	71~80歲		V	V	V	V	V			V
董事	陳鈞亞	中華民國	男	61~70歲		V	V	V	V	V			V
獨立董事	陳信亮	中華民國	男	61~70歲		V	V	V	V	V	V		V
獨立董事	林長志	中華民國	男	41~50歲		V	V	V	V	V			V
獨立董事	陳潤卿	中華民國	男	61~70歲			V	V	V		V	V	V
獨立董事	林豐智	中華民國	男	41~50歲			V	V	V	V		V	V

- 董事會及各功能性委員會績效評估

本公司訂有「董事會績效評估辦法」每年進行董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估。2024年評估結果，已符合臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心對公司治理實務及董事會評鑑所提出的規範，揭露於官方網站「利害關係人專區」及2024年年報。

- 內部自評：

每年至少一次進行董事會績效評估，由整體董事會、個別董事會成員、各功能性委員會成員，考量公司狀況與需要根據董事會績效評估五大面向：(一) 對公司營運之參與程度、(二) 提升董事會決策品質、(三) 董事會組成與結構、(四) 董事之選任及持續進修及(五) 內部控制，自我評估等面向進行評量，由總經理室統計彙整，於董事會會議中提出報告。2024年董事及獨立董事出席率皆達100%，充分參與營運均獲得高分，董事會及功能性委員會運作十分良好。2024年12月19日於董事會通過自評結果。

- 獨立性

本公司現任董事會由9位董事組成，包含4位獨立董事成員，占比44%。4位獨立董事均符合金融監督管理委員會證券期貨局有關獨立董事之規範，且各董事及獨立董事間無證券交易法第26條之3規定第3及第4項之情事。

- 薪酬政策

本公司董事酬金包含獨立董事薪酬、董事酬勞及執行業務費用三部分：

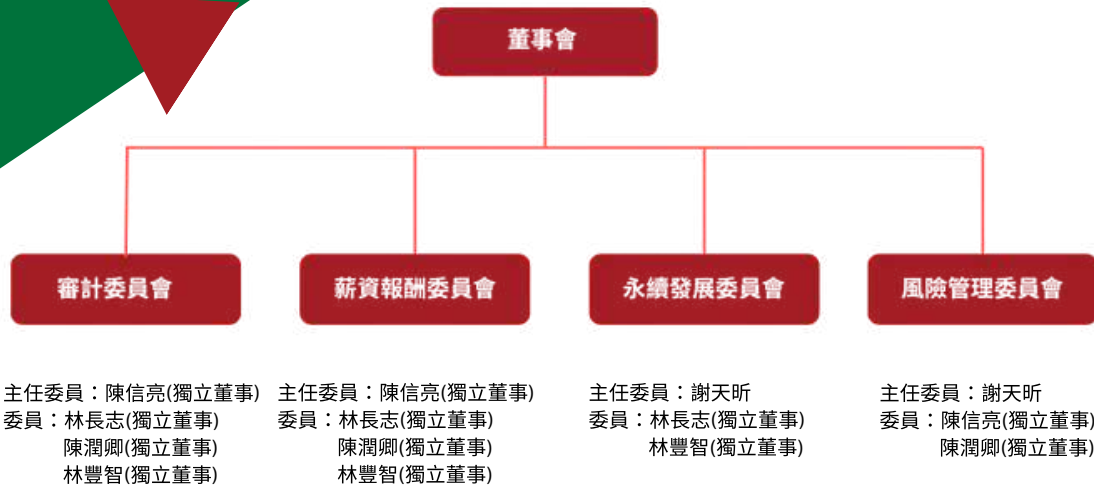
(A).獨立董事薪酬：獨立董事執行本公司職務時，不論公司盈虧，公司應按月給付薪資，並得由本公司薪資報酬委員會依其對公司營運

參與程度及貢獻之價值訂定或調整，提報董事會決議。本公司獨立董事不參與公司章程所訂之董事酬勞分派。

(B).董事酬勞：依公司章程第30條之3規定，公司年度如有獲利，得提撥不高於2.07%為之，並依據公司經營績效及個別董事職責、職權及績效評估結果核定個別董事之酬勞。

(C).執行業務費用依據實際出席董事會次數核給定額。

4.1.1.2 功能性委員會



為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會及風險管理委員會，負責重要議案及經濟、環境、社會及風險等重要議題之討論。功能性委員會分別由獨立董事組成或參與之，使委員會之決策與建議具前瞻性、客觀性與周延性，有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提董事會報告及討論，若有涉及董事自身或其代表之法人有利關係者應予迴避，部分議案亦提經股東會報告及討論，符合利害關係人之最大利益。

功能性委員會	召開會議		出席率
	依組織規章 應開次數	2024年 召開次數	包含親自及 代理出席
審計委員會 (註一)	4	6	100%
薪資報酬委員會(註二)	2	4	100%
永續發展委員會(註三)	1	1	100%
風險管理委員會(註四)	1	1	100%
備註: 註一2024年審計委員會於 3/12、5/7、5/31、8/7、11/6、12/19召開，共計開會6次。 註二2024年薪資報酬委員會於3/12、5/31、8/7、12/19召開，共計開會4次。 註三2024年永續發展委員會於12/19召開，共計開會1次。 註四2024年風險管理委員會於12/19召開，共計開會1次。			

4.1.1.2 功能性委員會

• 審計委員會

本公司「審計委員會」，由全體獨立董事共四位委員組成，每季定期檢視公司內部控制制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師及稽核主管進行溝通與交流，以確實監督公司運作及風險控管。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。

• 薪資報酬委員會

本委員會成員由董事會任命之，且不得少於三人，其中全數成員皆為獨立董事，並推舉獨立董事一人擔任召集人及會議主席，且應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 二、不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 三、針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- 四、本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

4.1.1.2 功能性委員會

• 永續發展委員會

本公司於2024年12月19日成立委員會，風險管理委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同，成員由董事會決議委任之，其不得少於三人，由公司高階經理人及獨立董事二席組成，並具備相關專業能力。為協助董事會持續推動永續發展政策與提升公司治理，納入公司之營運活動與發展方向，其職權包括下列事項：

- 一、制定、推動及強化本公司永續發展方向、策略及目標並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

• 風險管理委員會

本公司於2024年12月19日成立委員會，風險管理委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同，成員由董事會決議委任之，其不得少於三人，由公司高階經理人及獨立董事二席組成，並具備相關專業能力。為降低公司營運風險並落實公司治理，確保風險管理有效性，其職權包括下列事項：

- 一、審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能。
- 二、核定風險胃納。
- 三、定期向董事會報告風險管理執行情形。
- 四、其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

本公司訂有「風險管理政策與程序」，強化風險管理，提升危機應變能力，達到風險控管之目標。

實現風險管理目標

實現企業目標

提升管理效能

提供可靠資訊

有效分配資源

4.1.2 風險管理

4.1.2.1 風險管理政策與程序

本公司之風險管理政策與程序涵蓋以下項目：

- 一、風險辨識
- 二、風險分析
- 三、風險評量
- 四、風險因應與監控
- 五、風險報告與揭露

透過風險管理架構，考量可能影響公司目標達成的各類風險加以管理，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成風險管理目標。

4.1.2.2 風險管理組織架構與職責

權責單位	權責說明
董事會	1.核定風險管理政策與相關規範 2.監督風險管理整體落實情形
風險管理委員會	1.協助董事會執行其風險管理職責 2.每年定期向董事會報告風險管理執行結果
風險管理小組	1.確保營運單位確實落實風險管理制度 2.落實執行風險管理程序



Quaser Group

4.1.2.3 風險管理流程與運作

本公司風險管理程序包含風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、及報告與揭露。

• 風險辨識

本公司依據重大性原則、公司策略目標及董事會核定之風險管理政策及程序，依據以往經驗、資訊及考量內、外風險因子、利害關係者關注重點等，且經由「由下而上」及「由上而下」的分析討論，全面辨識可能導致本公司目標無法達成，造成損失或負面影響之潛在風險事件。每年度至少進行一次全面性企業及作業層級風險辨識，並向董事會報告。各面向風險包含但不限於營運風險、市場風險、法遵風險、資訊安全風險、環境風險、氣候變遷風險、作業風險及其他營運相關之風險。

• 風險分析

分析風險事件發生機率及其嚴重程度，對於可量化風險，應採取統計分析方式與技術進行數據化管理，對於其他較難量化風險，則以質化方式分析風險→風險胃納→評估風險容忍程度。

• 風險評量

依據風險分析結果及考量內部現有之控制有效性後，對照經風險管理小組核定之風險胃納及風險等級，進行風險排序，決定需優先處理之風險項目，並作為後續擬訂回應措施選擇之參考依據。相關風險分析與評量結果應確實記錄，並提報風險管理小組進行核定。

• 風險因應與監控

風險管理執行人員與各營運單位相關人員依據本公司策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可用資源，擇定風險因應對策或落實風險減緩計畫，決定需優先處理之風險項目，並作為後續擬訂回應措施選擇之參考依據。相關風險分析與評量結果應確實記錄，並提報風險管理小組進行核定。

• 風險報告與揭露

為落實誠信經營與公司治理並強化資訊透明以回應利害關係人期待，風險管理執行之過程及其結果均應通過適當的機制進行紀錄、審查與報告，並妥善留存備查，包含風險管理流程中之風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、相關資訊來源及風險評估結果等。風險管理委員會應每年度至少一次向董事會提出風險管理報告。就本政策與程序、風險管理組織及年度風險管理相關運作與執行情形，於本公司年報、官方網站進行公開揭露並持續更新。

風險管理流程與運作



風險評估結果



策略風險：

- 地緣政治，投資中國易受地緣政治影響，但其市場量體大，無法捨棄該市場，於當地落地生產，可降低稅賦之影響，降低投資比率並以租賃廠房方式，派駐台籍幹部管理降低風險。
- 重要市場過度集中單一市場，外銷市場集中於西歐及南歐，為分散市場風險，拓展至中東歐及亞洲市場，在地化生產分散市場風險。

營運風險：

- 集團跨國據點增加，人力軟實力不足，以合資方式，將經銷商目前經營團隊納入管理團隊，降低人力不足之風險。另，強化內部員工訓練及外語能力課程以增加外派機會，因應其人力不足之困境。
- 研發技術外流，增加智慧財產權管理辦法及強化資訊安全及升級軟硬體設備。

財務風險：

- 外幣部位高，匯率波動影響大，執行避險之衍生性金融商品-遠期換匯、滾動式換匯並使用國際貨幣交易及滾動式換匯降低外幣庫存部位、關係人間交易視匯率波動狀況，提早支付外幣款項，降低應收付外幣庫存部位。
- 借款金額占總資產約四成，利率升降影響財務成本金額高，爭取多家銀行議價，每月檢視利率，季度調整借款銀行利率。

資訊風險：

- 營業機密資訊外洩，強化員工資訊安全知識宣導。
- 網路安全管理，加強更新資訊安全防護機制。

法遵風險：

- 近期針對永續資訊控管法令增加，已新增永續資訊管理作業及納入內控程序。
- 因應國際節能減碳趨勢，機台無法出口至歐盟，通過ISO14955，工具機環境評估-能源效率輔導、測試及驗證。

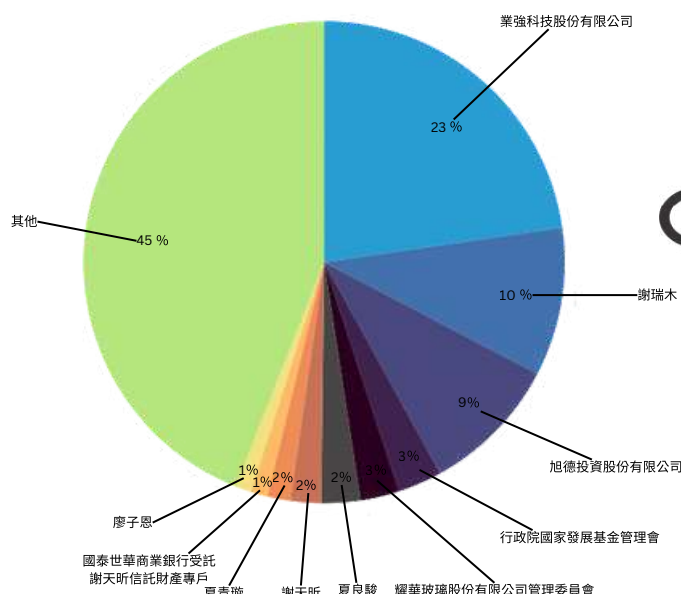
誠信風險：

- 強化內部人相關交易法令並於財報閉鎖期主動提醒。
- 董事及高階主管簽訂遵循誠信經營政策聲明書。
- 設置獨立信箱供內、外部人檢舉不合法與不道德之行為。

其他新興風險：

相關碳稅及碳費徵收，2025年非首波徵收碳稅及碳費之產業，但百德已提早執行碳盤查時程，並通過第三方驗證，針對未來國際法令修正會密切關注。

4.1.3與利害關係人及下轄組織溝通方式及頻率 (詳利害關係人溝通管道一覽表)



4.2 營運概況與經濟績效 (重大主題 G-1)

4.2.1 股權結構

股權比例佔前十名之股東名稱

2025年3月31日 / 單位：股 (%)

股東姓名	持股百分比	持有股數
業強科技股份有限公司	22.63	12,433,500
謝瑞木	9.89	5,432,810
旭德投資股份有限公司	9.29	5,107,118
行政院國家發展基金管理會	2.96	1,625,000
耀華玻璃股份有限公司管理委員會	2.96	1,625,000
夏良駿	2.04	1,121,561
謝天昕	1.59	873,514
夏青璇	1.13	619,062
國泰世華商業銀行受託謝天昕信託財產專戶	1.02	560,000
廖子恩	0.78	428,257

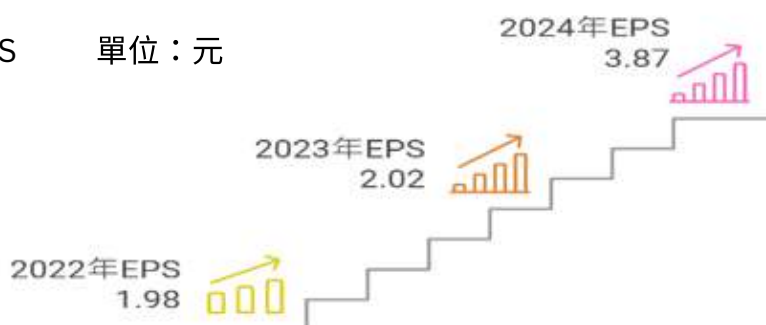
4.2.2 經營績效 (重大主題G-1)

百德財務狀況健全，雖負債資產比率偏高，主要係因併購子公司之合併綜效尚需時間呈現，目前尚有足夠之借款額度以因應。財務政策以穩健保守為原則，不從事高風險、高槓桿投資，亦無背書保證之交易，本公司之資金貸與他人均為合併個體內之子公司，且已依「資金貸與他人作業程序」之規定辦理，亦符合相關法令規定。從事衍生性商品交易係依據本公司所訂定「從事衍生性商品交易處理程序」之規定辦理。而從事衍生性商品之主要目的係規避匯率波動之相關風險，並考量公司實際營運所產生之外匯存量及流量規劃適當額度進行操作，並非高風險、高槓桿之商品，對本公司財務及獲利並無重大不利之影響。本公司之財務報表採用國際財務報導準則，並遵循政府稅務法令，依規定按時申報並繳納稅捐，符合法令揭露要求，即時回應稽徵主管機關之問題與提供所需稅務資料。

營運績效方面，近3年每股盈餘EPS持續成長，2024年度營收較2023年度成長26%。百德持續發展商業版圖，專注於高科技與持續高成長之市場。

項目/年度 (單位：新台幣仟元)	2022	2023	2024
營業收入	1,622,274	1,310,822	1,653,360
營業毛利	267,792	271,987	413,070
營業費用	212,659	184,011	222,535
營業利益(損失)	55,133	87,976	190,535
營業外收入及支出	83,721	49,586	75,204
合併稅前淨利(損)	138,854	137,562	265,739
合併稅後淨利(損)	108,881	110,993	212,592

百德近3年 EPS 單位：元



4.3稅務方針

企業經營中，稅務政策扮演至關重要的角色。百德秉持透明、合規及高效的稅務管理方針，專注於遵循當地稅務法規，確保繳納的稅款與企業經營活動相匹配，堅守誠信經營原則，積極推動稅務風險管理，以合法節稅與有效利用資源為目標，充分保障公司與投資人權益。當面臨重大管理變更情形或重大風險事項適時向董事會報告，並經財務長定期檢視是否遵循當地稅務法規。百德2023年至2024年繳納營利事業所得稅自繳稅額分別為新台幣0仟元及23,582仟元。



4.4補助與補貼

百德2023年至2024年自勞動部職業安全衛生署取得臨場健康服務補助款金額分別為150仟元及113仟元。



4.5. 企業永續發展 (含重大主題G-2反貪腐)

4.5.1 永續發展政策說明

從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢，本公司並無使用「衝突礦產」。

議題與SDGs目標	現況說明	目標KPI	績效指標	策略規劃		
	策略方針與承諾		實際達成	短期	中期	長期
優質教育 	研發菁英計畫-舉辦競賽，結合企業與學生創意	學生參與活動並投稿	2024年廣發獎學金辦法與215間系所，前3名參賽者進入評審階段，提供參賽獎學金7萬。	產學合作，提高企業知名度	學術研究應用至產業研究設計	吸引國內設計領域之優秀人才
優質教育 	人才培育計畫-國際產學合作及校園徵才	徵選國際優秀人才	2024年參與中正大學國際產業人才教育專班計畫，確定招收兩名國際生。	產學合作，提高企業知名度	創意及活力傳遞至傳統產業，激發新創意	吸引國際優秀人才
社會公益 	社會服務並回饋鄰近社區	1.提高有薪志工假參與度 2.持續辦理公益活動	1.有薪志工假參與度67%。 2.捐贈鄰近社區與學校經費，共13萬。 3.每年定期舉辦捐血活動。	回饋服務於鄰近社區	提升公司形象	員工自發性參與公益活動

4.5.2 永續經營架構



為確保企業永續發展工作推動順利，本公司於2024年設立永續發展委員會，由總經理擔任召集人，總經理室為專案管理單位，由各部門選派代表擔任委員會成員，並依部門職掌推動運作。

- 永續發展委員會組織圖



- 各部門層級及任務說明

部門	負責業務
董事會	永續發展委員會最高責任單位，核定永續發展政策及相關規範，監督永續發展整體落實情形，確保永續發展經營有效性。
永續發展委員會	本公司執行永續發展之最高層組織，本委員會成員共三名(含兩位獨立董事)，每年至少一次向董事會報告執行計畫及成果。 一、制定、推動及強化本公司永續發展方向、策略及目標並擬定相關管理方針及具體推動計畫。 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。
總經理室	永續發展工作推動規劃單位，由總經理擔任召集人。
職業安全衛生管理室	負責溫室氣體盤查、用水量統計及非有害廢棄物等環境議題之推動單位。
管理處	支援各部門永續發展運作單位，負責社會參與、員工議題之主要單位。
資材處	整合供應商管理議題單位。
業務處	解決客戶產品之售後服務及安全議題之單位。
財務處	永續經營整合單位。

4.5.3公協會參與



百德積極參與國內諸多產業工會及學、協會活動，以加強與同業交流與合作、增進產業趨勢。

參與情形如下：

項目	公協會組織名稱	參加身份
1	臺灣區工具機暨零組件工業同業公會	常務理事
2	臺灣機械工業同業公會	榮譽董事
3	中華民國精密機械發展協會	會員
4	台灣氢能與燃料電池夥伴聯盟	會員
5	LCIA低碳產業永續發展聯盟	會員
6	台中市直轄市機器商業同業公會	會員
7	台中市大甲幼獅工業廠商協進會	會員
8	財團法人工具機發展基金會	監察人

4.5.4稽核與法遵

內部控制制度

本公司內部控制制度遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，經審計委員會及董事會同意通過。其目的在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)，報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成。

訂定明確之內部組織架構，並載明經理人之設置、職稱、委任與解任及職權範圍等事項並考量整體營運活動，設計並確實執行其內部控制制度，以因應公司內外環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。所採用之判斷項目包括：一、控制環境、二、風險評估、三、控制作業、四、資訊與溝通、五、監督作業等五要素。

根據公司之營業特性及作業流程需求，依營運循環訂定內部控制制度及相關作業辦法，包括銷售及收款循環、採購及付款循環、生產循環、薪工循環、融資循環、不動產、廠房及設備循環、投資循環、研發循環、資訊循環及管理控制作業，各單位依據作業風險辨識之結果，定期執行內部控制制度自行評估作業以落實自我監督機制。



內部稽核

獨立性：內部稽核單位(稽核室)隸屬董事會，設置稽核主管一名，其任免由董事會同意通過。

專業能力：稽核室每年持續進修，於指定時間內申報其進修時數，符合法令規定。

自評作業：各管理單位依據作業風險辨識作業流程，設定各項循環之控制點，並配合稽核計畫執行自行評估作業，將評估結果交由稽核進行查證有效性。

內稽作業：稽核主管除檢查各單位自行評估之有效性外，每個月依年度稽核計畫之項目進行查核，次月底前發出查核結果予各獨立董事，並於每季提出內部稽核業務報告並列席審計委員會及董事會。

會計師查核：會計師每年進行內控與內稽制度及作業流程有效性之查核，並與審計委員會及稽核主管進行溝通，以確保內控內稽之有效性。

截至2024年末，五年內無違反法令遭受主管機關裁罰紀錄、重大違規或公關事件。



4.5.5反貪腐 (重大主題G-2)

議題	現況說明	績效指標		策略規劃		
	策略方針與承諾	目標KPI	實際達成	短期	中期	長期
反貪腐	1.明確規範本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中不得有不誠信行為。並透過健全管理系統、落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針，並制定「防範內線交易管理程序」。 2.財報封鎖期提醒。 3.設置獨立信箱提供不當、不法行為之檢舉及申訴管道。	零貪腐事件	2024年無貪腐事件	加強相關法令宣導，避免缺失。	零貪腐事件	零貪腐事件

百德承諾以公平與透明原則從事商業活動。為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司組織之營運所在地相關法令，制定「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」。明確規範本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中不得有不誠信行為。並透過健全管理系統、落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針，並制定「防範內線交易管理程序」，知悉本公司內部重大資訊之董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人。

本公司之董事、監察人、經理人及受僱人不得向知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊，對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露，並加強內部人交易相關法規之宣導，於每次董事會日期確定後會提醒董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易本公司股票。

新進同仁皆於到職時進行誠信經營教育訓練及簽署勞動契約;內部人於就任時簽署遵循誠信經營政策聲明書，嚴格禁止員工個人利用職務關係或個人婚喪喜慶機會，直接或間接向合作廠商及其相關人員索取或收受任何形式的禮物。

2024年本公司對所有董事、經理人及員工實施誠信經營(含反貪腐議題)教育訓練。董事及經理人方面，2024年9月26日30分鐘及2024年11月6日30分鐘之「誠信經營守則」及「防範內線交易」宣導課程，共計13小時，26人。2024年無發生貪腐事件。

4.5.6 企業倫理與道德規範

百德為落實誠信之經營理念，秉持此經營理念建立企業道德行為規範，邀請與公司從事商業行為之相關人參與，使其充分了解本公司針對不正當行為之防範及零容忍政策，並獲取客戶、股東、員工、供應商夥伴及社會的認可及尊重。本公司訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「員工廉潔行為準則」，建立不正當行為之認定標準、申報與處理程序，主要規範內容如下：

1. 行賄及收賄。
2. 提供非法政治獻金。
3. 不當慈善捐贈或贊助。
4. 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
5. 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
6. 從事不公平競爭之行為。
7. 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

嚴格落實誠信經營理念並於工作守則中明訂「性騷擾防治及申訴」之定義、申訴制度及申訴方式，保障員工權益。

2024年本公司對所有董事、經理人及員工實施誠信經營(含反貪腐議題)教育訓練。

4.5.7 申訴與補救

本公司制定「檢舉非法與不道德或不誠信案件作業程序」，設有內部及外部申訴機制及申訴專用信箱，如同仁於職場上遭遇不法侵害，或知悉有違反「誠信經營守則」或「道德行為準則」者，可利用其檢舉管道舉報，收件後將由專人於內部進行調查，吹哨人身分保密以免遭不公平對待；若調查屬實，公司會依內部規定對行為人加以懲處。

種類	受理權責單位 及人員	連絡電話 及分機	信箱
性騷擾、員工申訴	管理部 廖小姐	04-26821277#305	quaser-hr@qmt.com.tw
貪腐、賄賂、不誠信等行為	稽核室 詹小姐	04-26821277#358	whistleblower@qmt.com.tw

2024年本公司無申訴與檢舉案件。

4.5.8 客戶滿意度

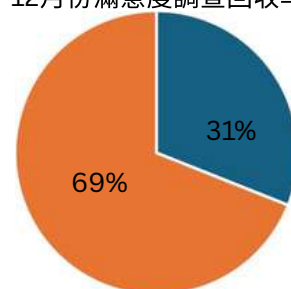


百德機械以自有品牌QUASER行銷全球，其品牌命名基礎是以品質及服務為基準，提供良好且客戶信任的產品品質，並定期調查客戶滿意度，強化客戶關係維護。

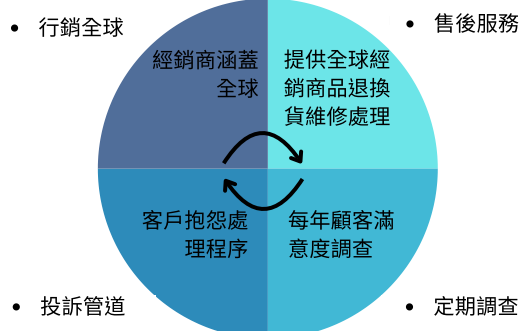
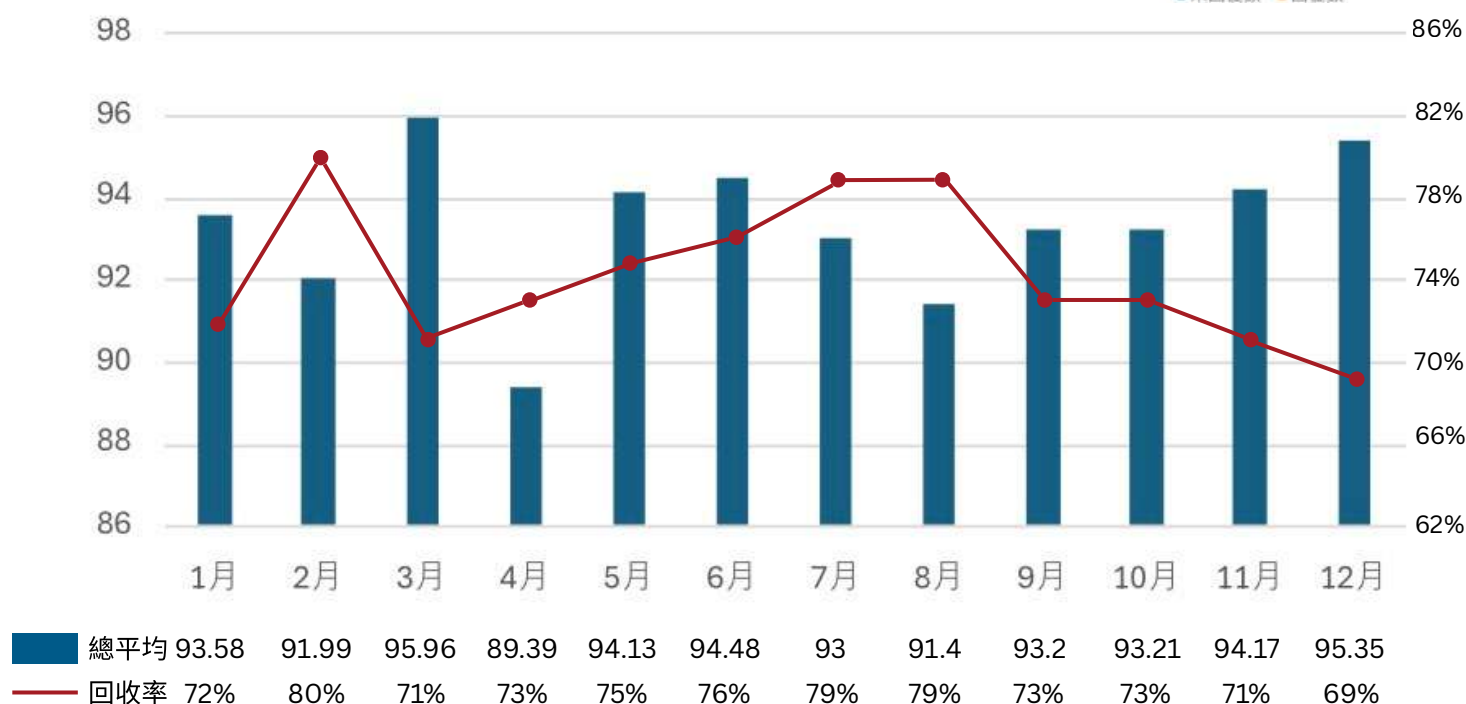
- **QUALITY**：設立品保處，建立物料品質檢驗標準，針對原物料入庫驗收及成品製程檢驗設立控管機制，提供良好之產品品質。
- **SERVICE**：設立售服處，針對售出之產品進行客戶抱怨的處理及保固內/外之維修服務，提供有保證之售後服務。

註：每月售服處對於該月售服案件客戶進行滿意度調查，
以下為各客戶滿意到調查之結果

12月份滿意度調查回收率



2024年售服滿意度



4.5.9 產品創新與技術研發

本公司自創業以來即以歐洲市場需求為機台開發、設計之基本概念，近年來積極開拓美國、亞洲市場，研發設計通用平台，確保不同產品之間技術的可擴展性與升級，結合軟體（AI控制系統）與硬體（高剛性結構）同步升級，提升整體市場競爭力。各項最新切削技術之機種，做為新產品規劃方針。營造「高精度、綠色製造、智能創新」的核心品牌形象，吸引多層次客戶群體。本公司生產CNC立式、臥式、五軸加工中心機，近年來積極建立工業4.0智慧的機械製造，主要從生產管理E化、自動化設備、智能化升級及售服平台方面同時進行，利用大數據的管理，能夠迅速反應處事的現況及產品製造流程，使百德機械能成為工具機業智慧機械的先鋒，高階五軸指標，2024年度研發支出佔營業額比重提升至4%，持續進行前瞻性技術與客製化機種開發。

4.5.9 產品創新與技術研發



- 模組化高靈活工具機 (MODULAR FLEXIBLE MACHINE)

用戶可根據需求自由組裝不同模組，支持3軸到5軸的升級。採用高剛性小型化設計，占地面積減少40%。配備簡易操作介面，降低使用門檻，提供高性價比解決方案，幫助中小型企業快速進入精密加工領域。

- 高效能五軸加工中心

獨創的五軸加工機和歐洲大廠合作持續產品線發展，發展全系列規格產品，採用獨特模組化架構，具備獨特結構組成、利用向下排屑與高空間加共利用彈性等特性，五軸同步加工，國外進口高精度高規格B/C軸，操作者與主軸和工作件距離短以及更好的航太行業加工應用搭配，提供優良的人體工學設計，與具備未來航太產業銑車複合需求。

- 超高剛性精密工具機 (ULTRA-RIGID PRECISION MACHINE)

採用高強度材料與電腦分析結構拓撲優化，減重20%，同時保持高剛性，切削能力、加工穩定性提升50%。自適應各使用環境之剛性，實時響應負載變化，確保精度不受影響。支持高難度加工（如鈦合金、碳纖維材料），滿足高端客戶需求。直面航空航太、半導體設備、高精度模具製造市場需求。

- 碳中和智能工具機 (CARBON-NEUTRAL SMART MACHINE)

節能運行模式，引入智能節能模式，待機功耗降低50%，運行能耗降低30%。全生命周期碳足跡追蹤：實時記錄設備運行的碳排放數據，幫助客戶達成碳中和目標，符合ESG標準，提升企業在綠色製造領域的品牌形象。以追求可持續發展的製造企業為目標市場。

- 智能優化操作介面

針對各種複合型態工作，研發產出其所需要的人員操作介面；兼顧便捷與獨特功能，為公司特有的產品造就加乘效果，並滿足專注客戶的需求；包含動作操作、REAL TIME顯示、編排計畫、維修與保養等。得以滿足市場上客戶各種的自動化、多工作、檢測等複合功能。

- 新世代臥式綜合加工機

針對客戶端產品演進，朝向新型態水平加工的水平布局，提高加工效率。具備多軸加工能力，包括三軸、四軸、五軸，提供更靈活的加工選擇，可應對複雜工件的多面切削需求。整合先進的數控系統和智能化技術、提供直觀的操作介面，便於操作者操作和監控機器運行。適用於多種行業；包含航太，汽車製造，半導體設備零組件，滿足不同產業對高效、高精度加工的需求。

4.5.9.1 專利案數

- 2024年度申請中專利案數

類別	發明	新型	設計
件數	3	0	0

- 2024年度已取得專利權數

類別	發明	新型	設計
件數	2	0	1

4.5.10 供應鏈管理

議題	現況說明	績效指標		策略規劃		
	策略方針與承諾	目標KPI	實際達成	短期	中期	長期
採購實務	前十大供應商在地採購占比50%，與在地之採購發展穩定的夥伴關係，提供公司內部各部門所需原、物料、零組件，如期完成生產排程，並同時降低成本及提升物料品質。	持續強化供應商評鑑作業，穩定物料供貨品質。	2024年評鑑超過200家供應商，物料供貨不中斷。	在地採購比例維持至少50%	在地採購比例維持至少50%	在地採購比例維持至少50%

4.5.10.1 主要供應商及原物料概況

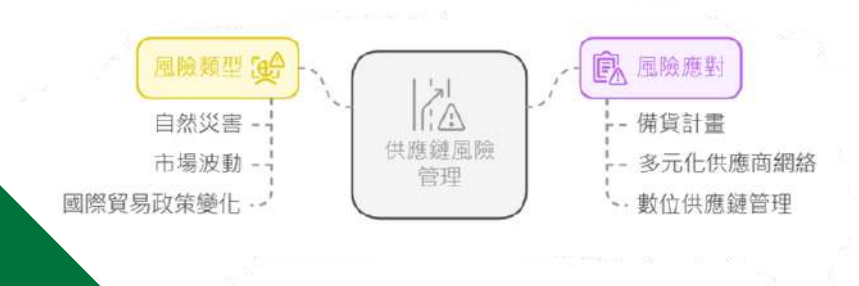
本公司產品主要原物料包括控制器、鑄件、傳動機構及鈑金等，皆由國內外知名供應商提供，以確保品質與供貨穩定性。主要供應商如下：

主要原料	供應商	貨源及品質
控制器	甲公司、海德漢、乙公司、三菱	日本、德國製造，國內代理商供貨，品質穩定
鑄件	丙公司、丁公司、守成	台灣鑄造，品質穩定
主軸	ABM、戊公司、M公司	日本、德國製造，並由台灣組裝，品質穩定
滾珠螺桿	NSK、THK、上銀	品質穩定，貨源充足
線軌	NSK、THK、上銀、德雙	品質穩定，貨源充足
板金	中戊、引興、義豐、達吉	台灣製造，品質穩定

4.5.10.2 供應商選擇與評估標準

本公司對於供應商的選擇與評估標準如下：

1. 品質要求：供應商需通過ISO9001 認證，並符合公司內部品質標準。
2. 穩定供應能力：供應商需具備穩定產能與交期保障。
3. 價格競爭力：提供具競爭力的價格，以維持公司的市場優勢。
4. 技術創新：具備研發能力，能與本公司共同開發新產品。
5. 永續經營承諾：供應商需符合環保規範，如 ISO14001認證。



4.5.10.3 供應鏈風險管理

本公司未對單一供應商進貨比重超過10%，確保進貨來源多元，避免過度依賴單一供應商且每項原物料均至少有兩家以上供應商，降低因單一供應商供應中斷的風險。主要供應商合作多年，皆保持良好供應鏈穩定性。

風險類型

1. 自然災害：如地震、洪水等，可能影響供應商生產與物流。
2. 市場波動：原物料價格上漲可能影響採購成本。
3. 國際貿易政策變化：關稅政策調整可能影響供應鏈成本。

風險應對

1. 備貨計畫：維持安全庫存，以應對突發供應鏈中斷。
2. 多元化供應商網絡：確保每項原物料有兩家以上供應商，避免單點故障風險。
3. 數位供應鏈管理：利用大數據與AI分析供應鏈趨勢，提高應變能力。

4.5.10.4 供應商永續發展措施

1. 環保材料採購：優先採購符合環保標準的材料，減少碳排放。
2. 供應商環保認證要求：要求供應商取得 ISO 14001 或其他環保認證。
3. 節能生產技術：鼓勵供應商採用節能技術，如減少廢棄物、提升能源效率。
4. 勞工權益保障：要求供應商遵守當地勞動法規，確保員工福利。



環保材料採購

優先使用符合環保標準的材料以減少碳足跡。



供應商認證

要求供應商獲得環保認證，如ISO 14001。



節能技術

鼓勵使用節能生產方法以提高效率並減少浪費。



勞工權益

確保遵守勞動法規，保障員工福利和權利。

4.5.10.5 供應商評鑑

為強化供應鏈管理品質，持續執行年度供應商評核作業，並以具體量化指標進行評分。2024年度供應商評分涵蓋上、下半年兩階段，主要評估項目包括交期準時率、產品品質穩定度、採購與品保部門配合度，以及成本改善成效等，並據以計算總分與評鑑等級。為確保公正性與客觀性，評分制度由各部門專責人員依據實際合作狀況進行評量，並隱去供應商與評分人員姓名，以維護數據隱私。分析結果顯示，多數供應商在品質與交期表現方面穩定，部分廠商於成本控制與合作彈性方面尚有優化空間，故列入觀察名單以持續追蹤改善進度。透過定期評分機制，百德能即時掌握供應鏈風險與潛在問題，並進一步依據評分結果調整合作策略，落實精實管理與永續採購原則。未來也將結合環境與社會責任評核指標，推動更全面性的供應商永續治理。

2024年度評核供應商超過200家，評核結果依照五大指標進行量化評分：

1. 交期準時率(滿分30分)
2. 產品品質穩定度(滿分30分)
3. 採購配合度(滿分15分)
4. 品保配合度(滿分15分)
5. 成本改善成效(滿分10分)

總分100分，依總分高低分成三類：

1. 合格
2. 觀察名單
3. 輔導名單

4.5.10.5 供應商評鑑

評核結果

項目	上半年	下半年	年度合計
評核供應商數	約120家	約110家	超過200家 (重複者僅記一次)
合格家數	114家	107家	約95%以上供應商 表現合格
觀察名單	3家	2家	重複供應商列為持續追蹤
輔導名單	1家	無新增	已進行專案改善協助

各項評核項目量化分析

1. 交期準時率

- 平均得分：29.3分/30分
- 大多數供應商得分為29分至30分，顯示整體交期表現穩定
- 僅極少數出現較低分數

2. 產品品質穩定度

- 平均得分：27.5分/30分
- 部分供應商品質表現略有波動，導致評分偏低

3. 採購配合度

- 平均採購配合度：14.5分/15分

4. 品保配合度

- 平均品保配合度：13.8分/15分

5. 成本改善成效

- 平均得分：8.8分/10分
- 少數供應商得分明顯偏低，成為列入觀察的原因之一

4.5.10.5 供應商評鑑



問題趨勢與改善追蹤

1. 重複列為觀察名單者，在品質穩定性與配合度方面未顯著改善，已啟動專案協作機制進行改善計畫追蹤。
2. 個別供應商雖得分合格，但成本改善分數偏低，建議後續關注其成本效率與創新潛力。
3. 少數供應商落入輔導名單，其品保配合與品質穩定性皆偏低，已通知其需於下年度提報改善報告。

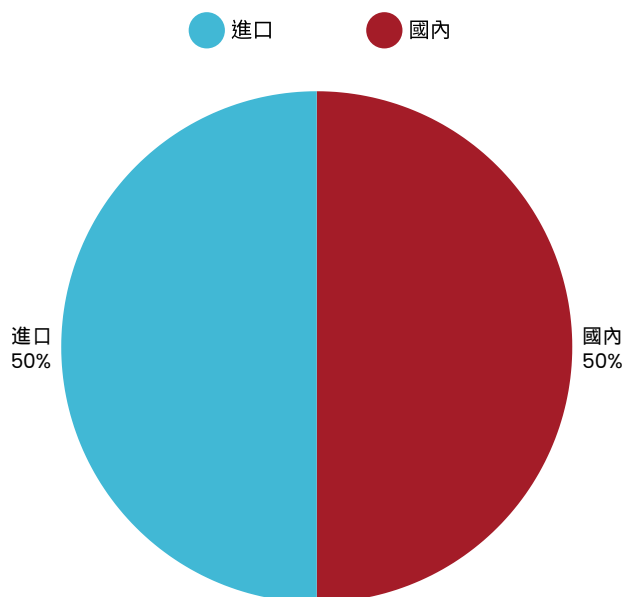
透過持續性的年度評分制度，百德能得以即時掌握供應風險、優化合作結構，並逐步推動供應鏈朝向高效、透明、責任導向的目標邁進。

4.5.10.6 綠色採購、回收料產品採購狀況

致力推動供應鏈永續經營，要求合作夥伴配合環境永續與碳管理政策。針對供應商碳排管理部分，已有合作廠商依據 ISO 14064 系列標準完成溫室氣體盤查與第三方查證，並揭露其直接與間接碳排放資訊，展現對碳足跡透明度與減碳責任的承諾。此外，部分供應商亦積極推動節能減碳與綠色製程策略，致力於減少製造過程中對環境的衝擊。另有國際指標企業於供應鏈管理中導入 ESG 原則，結合節能科技與水資源管理，實施全面性的永續發展策略。百德藉由選擇具備相關環保認證與永續作為的供應商，不僅提升產品競爭力，更落實企業社會責任，朝向淨零碳排放目標穩健邁進。

4.5.10.7 物料採購比率

在採購策略上，百德逐步提高或維持在地廠商的比例，除供料效率的考量外，亦幫助在地經濟的穩定，本公司2024年度前十大供應商在地化採購比率為50%。

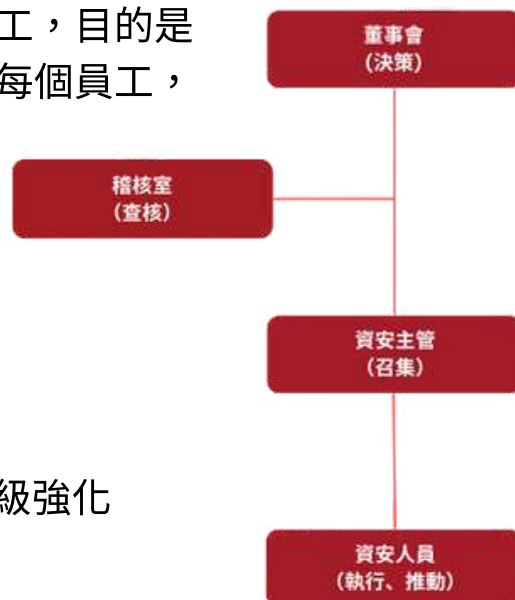


4.5.11資訊安全

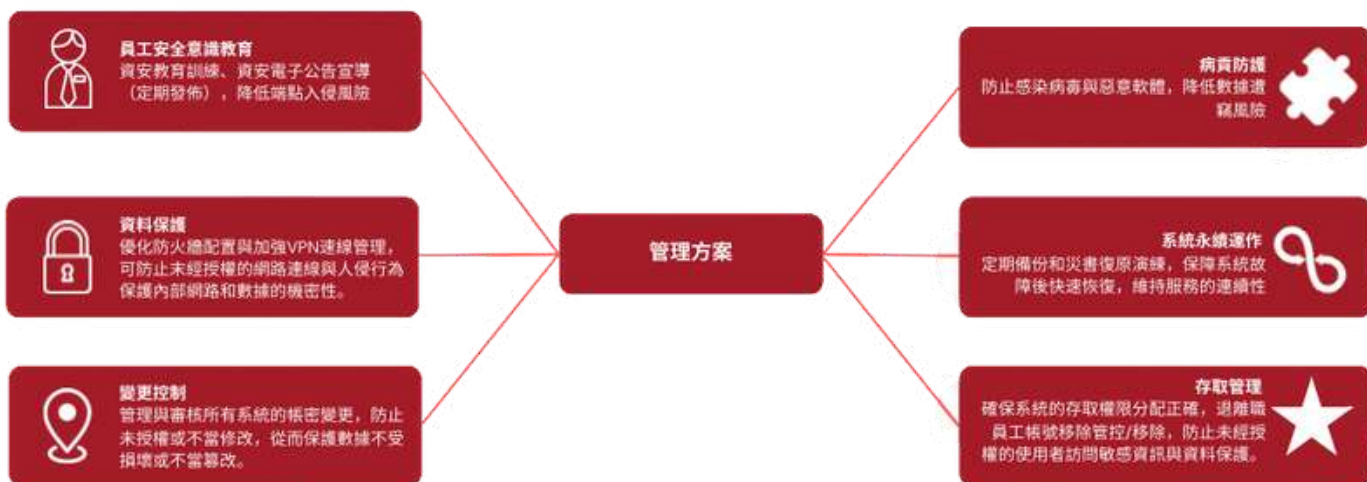
本公司為保障資訊系統的穩定運行與資料的機密性、完整性及可用性，建立健全的資訊安全管理架構，藉由有效的資安防護與管理機制，我們致力於降低各項資安風險，並強化整體資訊安全防範能力，資訊安全架構中，設立專責小組分工，目的是達成跨部門資安管理整合，將資安管理措施推展到每個員工，形塑資安意識組織文化。

目標

- 短期：持續社交工程演練與宣導資安教育/年度0重大資安事務發生
- 中期：導入ISO27001系統
- 長期：雲端應用服務整合、資安組織與防護等級強化



資訊安全架構及主要目標



資安目標



建空起資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性。以確保資訊資產的安全，降低未來資料外洩的損失。

優化防火牆配置與加強VPN連線管理，可防止未經授權的網路連線與入侵行為。保護內部網路和數據的機密性，防止感染病毒與惡意軟體，降低數據遺失風險。

為落實資訊安全目標及政策。透過教育訓練的方式，對全體使用員工及新人進行資安認知訓練，更進一步針對系統管理人員實施進階之資安訓練。

五大行動目標 落實PDCA循環

1. 建立與落實機密資訊及資訊安全管理系統。
2. 落實員工機密資訊保護及資訊安全教育及宣導。
3. 評估與鑑識風險並設定改善目標與控制措施。
4. 透過內部稽核活動持續改善機密資訊及資訊安全管理系統。

資訊安全風險與管控

- 機密性：存取權限管控

政策與管理	風險防禦
存取管理	確保系統的存取權限分配正確，退離職員工帳號移除管控/移除，防止未經授權的使用者訪問敏感資訊與資料保護。
資料保護	優化防火牆配置與加強VPN連線管理，可防止未經授權的網路連線與入侵行為，保護內部網路和數據的機密性。
設備故障	設備維修、報廢程序處理控管。

- 完整性：系統操作控制

政策與管理	風險防禦
病毒防護	防止感染病毒與惡意軟體，降低數據遭竊風險。
變更控制	管理與審核所有系統的帳密變更，防止未授權或不當修改，從而保護數據不受損壞或不當篡改。

- 可用性：系統穩定運作

政策與管理	風險防禦
設備安全	設備定期檢修與保養，確保其穩定運作。
網路安全	透過上網控管機制與實體網路分流，有效管理頻寬資源，避免頻寬占用影響服務可用性。
系統永續運作	定期備份和災害復原演練，保障系統故障後快速恢復，維持服務的連續性。

- 宣導與檢核

政策與管理	風險防禦
員工安全意識教育	資安教育訓練(一年6次)、資安電子公告宣導(定期發佈)，降低端點入侵風險。



資訊安全實施與防護

為確保營運及重要業務永續運作，避免重要資訊系統因重大災難事件而導致服務無法持續之風險，定期每年進行災難復原演練，演練計畫內容包括：

1. 災難復原演練計畫：重要目標、範圍、時間、人員
2. 災難復原演練規劃：演練實施步驟與流程；所需資源
3. 災難復原演練衝擊分析：演練之風險管理
4. 災難復原演練報告：演練後之檢討與改善報告

依據演練的過程與紀錄，確保公司在災難時發揮應變復原能力，確保資訊安全事件發生時，有適當之管理程序供同仁遵循，降低資安風險。

投入資通安全管理之資源

已投入資源

- 強化防火牆設備：更新設備涵蓋OSI模型中的七層防護，配置嚴格的規則、啟用深度封包檢查、強化入侵防禦系統，並加強VPN群組連線安全，有效保護網絡安全。並降低網絡攻擊風險，大幅提升資安防護。
- 強化防毒軟體的管理：通過定期更新與維護等措施，可有效減少病毒和其他惡意軟體的威脅，保障業務運營的穩定性和資料的安全性。
- 提升網頁伺服器外部連線安全憑證：適用於公司官網、UOF與NAS系統，確保資料的機密性與可用性。
- 導入AD（Active Directory）第一階段建置：實施強制鎖定密碼原則與帳戶權限管理，提升內部資安管控。
- 員工教育訓練及宣導：完成全廠員工安裝UOF APP，更落實發佈資安公告與案例即時宣導，提高員工風險辨識能力。

預計投入資源

- MailServer移轉至Microsoft Exchange：提供郵件加密、反垃圾郵件、反病毒等多重安全功能，保障內外部資料安全。
- 加強弱點分析與社交工程攻擊防範：提升人員應對能力，降低社交工程攻擊與外部漏洞風險。
- 完成AD（Active Directory）建置：實現終端電腦及伺服器帳戶統一管理，並強制鎖定不當帳戶操作，提升內部管理效能。
- 資安教育訓練：強調安全密碼設置與資安事件應對流程，進行模擬演練強化應變能力。
- 導入ISO 27001：完善資通安全政策的落實，提升整體資安管理水平。

近期資通安全 資源投入



1. 2024年完成官網伺服器移轉至AWS平台，新增網頁SSL安全憑證，強化網站安全性，費用支出約24.5萬元。
2. 2023年完成防火牆更換，更新設備涵蓋OSI模型中的七層防護，配置嚴格的規則、啟用深度封包檢查、強化入侵防禦系統，成本約35萬，每年維備合約約14萬。
3. 2020年機房伺服器新增Nutanix超融合，費用約3,900,000元，每年固定與原廠簽訂維護合約，降低問題排除時間，提升機房伺服器完整性，每年IBM、Nutanix、Veeam 等，每年維護合約約182萬元。
4. 在資產與資安管理上導入SmartIT，提升軟體、硬體管控、員工行為、資訊安全、資產異常查詢、生產週期管控等相關資產完整性，並配合稽核單位每年固定產出稽核資料，每年維護費用約7萬元。

5. 2024 年度計劃

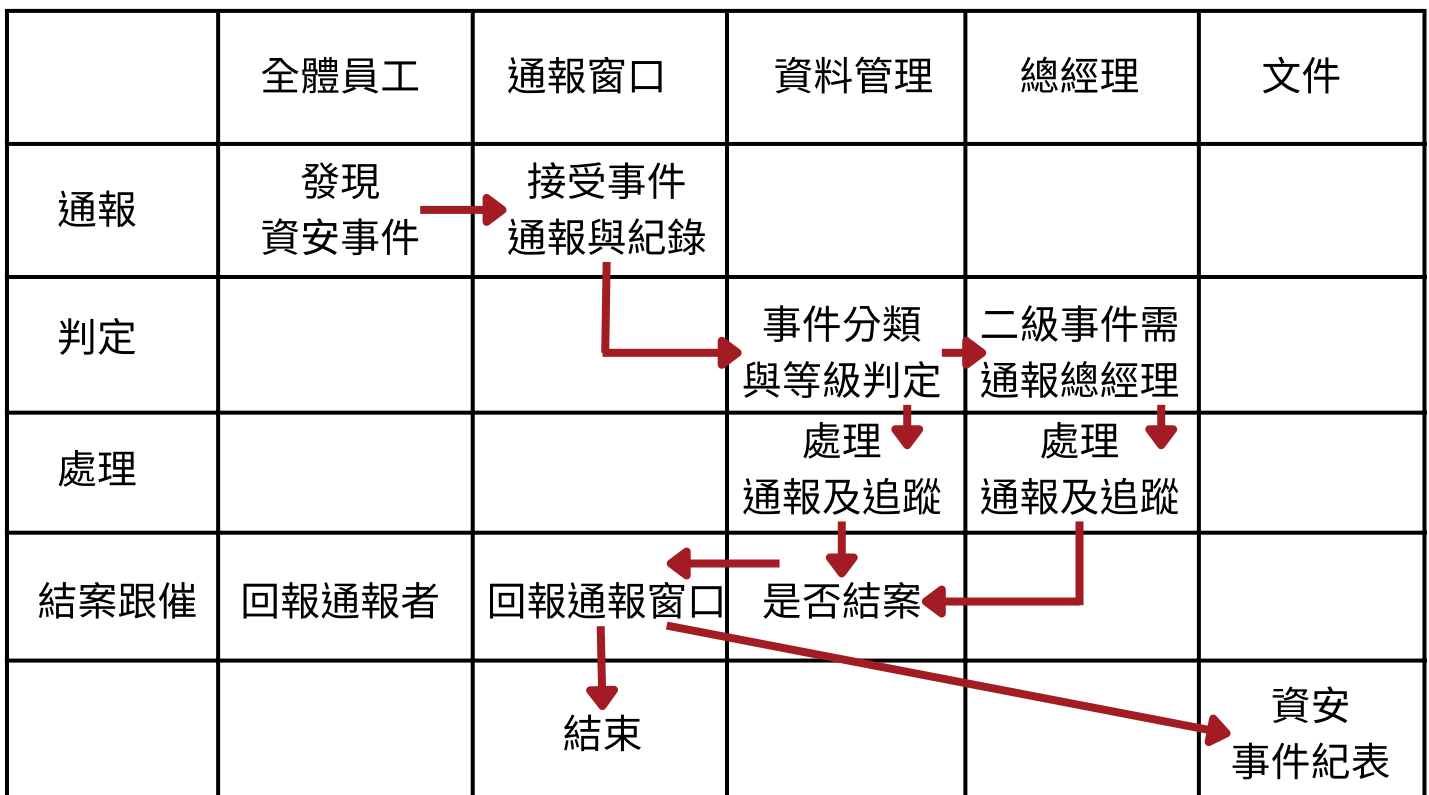
資訊安全執行項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
弱點分析與社交工程攻擊	■											
強化防火牆設備	■	■										
強化防毒軟體的管理			■	■	■							
網頁安全憑證				■	■							
測試防火牆							■	■	■			
員工教育訓練及宣導		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	

社交工程演練

根據演練結果所示，資安意識人因社交工程郵件演練開啟信件率為4.62%，對於有點擊不明連結的人員，需視情況強化資安意識宣導，電子郵件為許多企業對外進行業務的主流管道，駭客也會藉此安插惡意連結，後續將持續加強資安觀念並再次進行演練。

演練 帳號數	開啟信件		點擊連結		開啟附件	
	帳號數	比率	帳號數	比率	帳號數	比率
65	3	4.62 %	1	1.54 %	0	0.0 %

資安事件通報程序



緊急事件處理 定義及步驟

影響 等級	評估 類別	機密性	完整性	可用性
輕微	一級	非核心資料 遭竊或洩漏	非核心系統或 資料遭竄改	非核心業務運作 遭影響或短暫停頓 (影響時間≤30分鐘)
	二級	非屬機密級之 核心資料遭竊 或洩漏	核心系統或 資料遭輕微 竄改	核心業務運作遭影響或 系統效率降低,於可容忍 中斷時間內回復正常運作 (30分鐘≤影響時間≤24小時)
嚴重	三級	機密級核心 資料遭竊 或洩漏	核心系統或 資料遭嚴重 竄改	核心業務運作遭影響或 系統停頓,無法於可容忍 中斷時間內回復正常運作 (影響時間≥24小時)

第五章 環境面揭露



重大議題	現況說明	績效指標		策略規劃		
	策略方針與承諾	目標KPI	實際達成	短期	中期	長期
廢棄物管理	1.ISO14001環境管理系統 2.廢棄物減量 3.廢棄物分類與回收再利用 4.有價廢棄物售出外部業者回收利用 5.委託合格廠商清運 6.專責人員定期回訊	廢棄物每年減量目標為當年度加工機生產量*1%(公噸)	透過持續執行回收分類政策達成目標 2024年度較2023年度下降28.56公噸，達成減量目標。	加強員工宣導並實施垃圾分類	提高資源回收率、垃圾分類正確率提升	降低事業廢棄物
能源管理	1.降低用電量 2.控管冷氣適宜溫度、廠區張貼隔熱紙，減少冷氣使用率 3.公務車逐步汰換成電動車	用電量每年減量目標為當年度加工機生產量*1%(度)	用電量較目標增加，主要係因營收成長及廠區施工增加用電量。	達成每年設定之減量目標	持續設備汰舊換新，使用節能標誌之設備，有效降低能源使用量。	使用淨零能源-氫能源電池發電，達成電力自給自足。
溫室氣體排放	1.ISO14064 溫室氣體查驗 2.設備汰舊換新 3.以組裝及設計工具機為主，非耗電量大戶	溫室氣體排放量每年減量目標為當年度加工機生產量*1%(公噸)	2024年較2023年減量4.31公噸，2024年綜合加工機生產量為341台，達成減量目標	達成每年設定之減量目標	1.持續設備汰舊換新，使用節能標誌之設備，有效降低能源使用量。 2.自基準年111年每年下降1%，119年(2030年)可較基準年總下降9%。	使用淨零能源-氫能源電池發電，達成零排碳汙染。

5.1.環境政策

本公司依公司特性建立合適的環境管理制度，並自2015年通過ISO14001環境管理系統驗證及ISO90001品質管理系統驗證，定期取得認證，並於2022年通過ISO14064-1溫室氣體驗證，制定相關環境管理政策如下：

- 全員參與資源回收
- 落實環保恪遵法規
- 減碳節能綠色設計
- 持續改善物染防治



5.2 TCFD氣候財務風險揭露

氣候變遷議題係聯合國、各國政府、社會與企業界現階段關切的環境議題之一。百德依據2019年國際金融穩定委員會制定「氣候變遷相關財務架構揭露指引」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures Recommendation, TCFD)，訂定本公司治理、策略、風險管理與指標目標如下

1. 治理

2. 策略

3. 風險管理

4. 指標與目標



5.2.1 治理

公司於2024年董事會決議通過設置風險管理委員會，依照各利害關係人關注之環境面、社會面及公司治理面之重大議題及風險管理政策及程序，進行相關營運之風險評估，為降低公司營運風險並落實公司治理，每年定期召開會議報告相關運作情形。

5.2.2 策略

風險與機會

類型	短期(0-3年)	中期(3-5年)	長期(5-30年)	因應策略	財務影響
轉型風險					
1.再生能源需求與氣候風險法規發展	盤查集團碳排放義務	碳定價機制	碳中和	1.制定集團溫室氣體盤查時程並追蹤進度 2.計算碳費影響整體營運成本後，訂出合理碳定價	<0.5%
2.技術	低碳產品開發成本增加	低碳技術轉型成本增加	現有產品無法符合趨勢致競爭力下滑	設計以節能減碳為理念	>5%
實體風險					
1.溫度上升影響海平面	廠區非淹水地區，不受影響	廠區非淹水地區，不受影響	廠區非淹水地區，不受影響	廠區非淹水地區，不受影響	無
2.極端氣候影響出勤	颱風侵台次數增加	颱風侵台次數增加	颱風侵台次數增加	1.居家辦公配套措施 2.彈性調度現場生產人員出勤	<0.5%
能源機會					
氫燃料電池開發	開發逐步穩定，其產品需求量提高，使百德產能提升	氫能源區域網絡建構	跨國氫能源循環利用之產業供應鏈	加入跨國氫燃料能源聯盟，拜訪相關供應鏈，增加不同客戶來源	>5%
產品與服務機會					
碳排放計算機	提供客戶選配項目，使機台單價增加	對製造商之碳資訊要求隨之攀升，致碳盤查潛在商機顯現	機台必備項目，增加機台單價	除碳排放計算機外，增加人工智能軟體開發方向	>5%

5.2.3 風險管理

- 依據TCFD架構，經由國際機構報告、同業產業分析，鑑別氣候風險的議題，利用財務影響強度與發生可能性的權重值，判斷風險值大小，進行風險議題重要性排序。
- 風險管理程序：辨識 → 分析 → 評量 → 因應與監控 → 報告與揭露
- 將風險畫分兩大類：轉型風險、實體風險。

	實體風險	轉型風險
風險因素	集水區內的極端降雨	出口需求被中斷
影響規模	低	高
可能性	高	高
時間表	短期	中期
評估情境	集水區內的極端降雨強度增加	因氣候變遷新設法案或消費者轉移對永續商品和服務的偏好，而造成市場需求突然下降。
財務影響	極端降雨事件強度增加影響人員無法出勤，導致出貨排程受到遞延	現有產品無法符合趨勢致競爭力下滑致營收減少。
量化	損失NTD 50萬元~NTD 100萬元	損失NTD 5,000萬元~NTD 8,000萬元
方法學	估計的潛在財務影響是30年時間範圍內的年化 (annualized) 數字估計土建成本和負數收入影響	估計的潛在財務影響是30年時間範圍內的年化數字，透過階距變化的影響來建模以計算需求減少和比較為進化情境，這個計算有顯著的不確定性
管理階層反應	可能的最大洪水值須每十年審查一次，並納入氣候變遷管理	公司支持會增加其他產業電力需求的氣候行動政策，特別是在氫燃料能源電池產業

5.2.4 指標與目標

每年持續取得ISO14064-1:2018第三方查證聲明書，並陸續排定各重要子公司溫室氣體盤查時程，以利評估如何制定減碳指標及目標。

本公司大甲廠於(下同)2022年以個體財務報告為邊界完成盤查，故基準年為2022年，其範疇一及範疇二，排放量分別為126.7噸CO₂e及801.6噸CO₂e，每年減量目標為當年度加工機生產量*1%(公噸)。開發加工機碳排量計算系統，並獲得2023年度工具機之特優獎，亦可藉此評估低碳轉型帶來的機會，滾動式調整相關政策及方案，希望透過下列具體行動進一步落實溫室氣體減量，持續將減碳落實於日常生活中，如：不再提供一次性餐具、公務車逐步汰換為電動車、逐步汰換老舊設備、電燈更換為節能設備及表單電子化等措施。

5.3.廢棄物管理 (重大主題 E-1)

設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，並依循當地廢棄物法規處置，其權責單位為管理部。

本公司之廢棄物主要為生活垃圾與一般生產性廢料為主，產出之廢棄物處理處理方式有回收再利用、直接處置(焚化及掩埋)，委由外部公司清運處理，致力提升各項資訊再利用率，降低不必要之資源浪費，設置固定回收清運區，統一由外部廠商回收清運。金屬下腳料以回收再利用的方式處理，不能回收的廢棄物以焚化或物理的方式處理，並依規定申報，2024年無違反廢棄物清理法。

年度	2023	2024
公噸	100.69	76.49

5.4 能源管理 (重大主題 E-2)

能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型為國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題息息相關，提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

5.4.1 內部能源消耗量

本公司使用之能源包含外購電力、柴油及汽油等，主要則以外購電力為大宗，約佔總耗能85%。

5.4.2 能源密集度

本公司能源密集度較前兩年增加，主要原因是COVID 19疫情趨緩，員工使用公務車進行外出洽公的頻率提高，故增加汽油、柴油的使用量，加上本年度營收較去年成長致整體能源密集度增加。



年度	用油量 (公秉)	用電量 (千度)	營業額 (新台幣/ 百萬元)	能源消耗量 (GJ)	能源密集度 (GJ/新台幣 百萬元)
2022年	24.61	801.60	1,622	3,720.36	2.29
2023年	26.95	1,488.20	1,311	6,271.48	4.78
2024年 (自主盤查)	27	1,668	1,653	6,920.03	4.19

註1：電力轉換係數：0.0036 GJ/KWH、用油轉換係數：0.033913 GJ/L

註2：能源密集度計算：能源消耗量(GJ)/每百萬元營收(1,000,000 NTD)

5.4.3 節能措施



能源成本高漲已是無法抑制之趨勢，因此有效降低能源成本與管理則相較過去更具重要性。現況廠區針對主要耗能設備進行汰舊換新、引進節能型空壓機來降低用電量，全面實施節能管理措施並於午休時間宣導關閉辦公室電燈、控管冷氣適宜溫度、廠區張貼隔熱紙，減少冷氣使用率、更換LED感應式燈及宣導隨手關閉電燈及冷氣各項節約能源行動，減少非必要電量耗用。

5.5.溫室氣體排放 (重大主題 E-3)



QUASER
Group

5.5.1 溫室氣體管理

單位：公噸/二氧化碳當量

年度/項目	範疇一 (註1、2)	範疇二 (註1、2)	範疇一 + 範疇二	營業額 (新台幣/ 百萬元)	溫室氣體 排放密集 度(註3)
2022年	126.7	801.6	928.3	1,622	0.57
2023年	128.78	735.17	863.95	1,311	0.66
2024年	124.47	825.85	950.32	1,653	0.57

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 3：溫室氣體排放量之密集度以營業額 (新臺幣百萬元) 計算。

5.5.2 對於排放減量的作為

- 持續針對老舊設備汰舊換新，使用符合節能之設備。
- 布局全球氫能源燃料供應鏈，考慮未來自主供電。



第六章 社會面揭露



重大議題	現況說明	績效指標		策略規劃		
	策略方針與承諾	目標KPI	實際達成	短期	中期	長期
勞雇關係	1.正式員工投保勞工保險、全民健康保險及提撥退休金，使同仁得到充分的保障。 2.免費提供中餐並針對因公加班之同仁提供免費晚餐。 3.提供員工安全、平等、自由的工作環境。 4.制定多元化招聘政策，提高不同背景的應聘者比例。 5.員工培訓，提升員工語文能力。 6.有薪志工假，提高員工對於回饋社會自主性及意願度。 7.成立員工持股會，符合入會資格員工，享有公司福利。	1.無勞工作法相關違法事件。 2.提升有薪志工假使用率。	1.2024年無勞工違法事件。 2.有薪志工假使用率提升至67%，共1,832小時。	建立員工培訓計畫，提升員工語文能力。	提升良好職場福利，增加員工向心力。	1.創造公司新文化，將永續發展文化帶入公司核心價值。 2.透過持股計畫，增加員工對公司歸屬感及責任感。
勞資關係	1.尊重人權與打造有尊嚴的工作環境並重視員工意見。 2.成立職工福利委員會，依循章程定期開會。 3.勞資雙方指派代表，每季溝通勞資雙方事項。 4.設立總經理室信箱，訊息直接傳遞給經營者。	1.提升勞工權益。 2.提供勞資雙方溝通平台。	1.每半年定期召開員工大會，分享公司營運成果。 2.通過提案改善管理辦法，員工可藉由提案改善公司制度。	降低勞資雙方對立，藉由員工大會布達重要政策及方向。	藉由溝通平台，勞資互相交流立場，建立信任感。	建立良好勞資溝通方式，零勞工糾紛。
職業安全與衛生	1.優於法規之頻率辦理員工健康檢查。 2.臨場醫護健康服務，進行一對一衛教諮詢及健康指導。 3.安排定期員工健康講座。 4.關懷職傷員工。 5.優化廠區安全設備及環境。 6.每年安排員工健康講座。 7.每年安排消防演練，提高員工職業安全基本常識。	零工傷環境	2024年無工傷紀錄	零失能傷害率，促進員工身心健康，創造愉快的工作環境	零失能傷害率，提升健康檢查異常追蹤率	零失能傷害率，零安全事故為目標，致力預防工作所引起的傷害與健康影響。

6.1. 勞雇關係 (重大主題 S-1)

6.1.1 人力結構

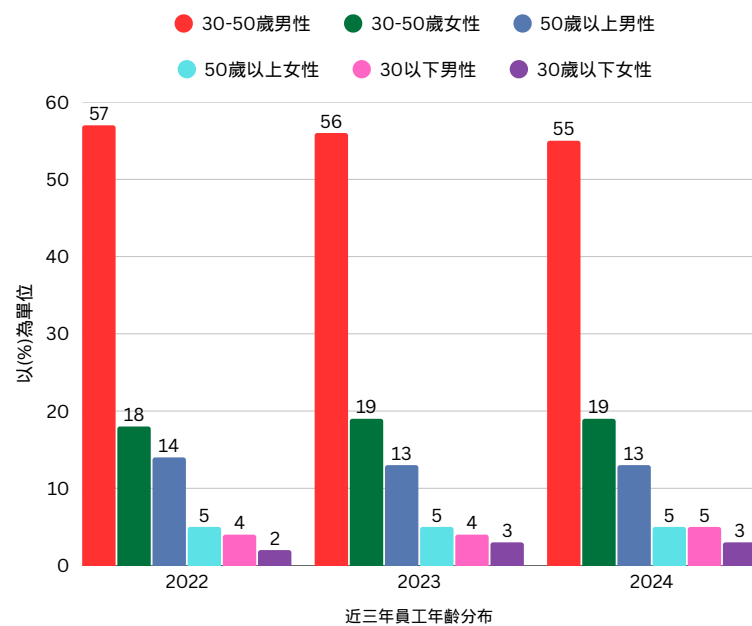
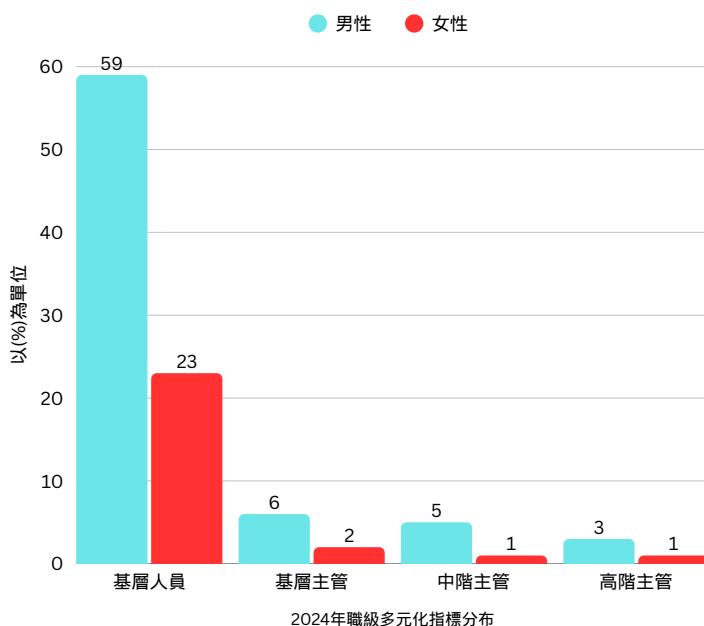
百德視員工為公司最重要的資產，故以公司營運所在地之勞動法規為基準，制定人力資源之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動權益。此外，本公司明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

本公司用人著重於學經歷及專業技能，勞資兼顧互助互惠之原則，給予員工合理之待遇，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。依薪資管理辦法，工資由勞雇雙方議定之，且不得低於基本工資。同職級員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

截至2024年底，百德大甲廠區全體員工共計173人，全數皆為正職員工，主要聘用當地員工為主，100%高階管理階層為當地居民。近三年聘僱人力無重大變化。

6.1.2 員工多元結構

- 本公司員工男女性占比分別為73%與27%，以年齡層30-50歲之員工居多，占總人數75%。本公司未使用童工，員工未從事危險或有害工作。
- 依職級別及多元指標劃分之員工總數及比例，落實性別平等法的精神，不論性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁，並尊重各樣的專業人才，給予公平一致的薪資結構與各種福利。基於產業特性，本公司員工組成多為男性，為創造性別平等職場，積極延攬研發、技術專業女性員工。此外，本公司致力營造尊重、和諧的職場，推行各項優質的友善職場措施，如哺集乳室、性騷擾防治課程等，建立專屬且獨立之性騷擾申訴管道，保障女性員工安心發揮所長，女性員工占比如下：



6.1.3 員工薪資及報酬

百德員工薪資均符合勞基法最低薪資規定，薪酬結構包括：本薪、職務津貼、獎金、分紅等，並依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金，提存於台灣銀行及勞工保險局，保障員工權益。

項目	性別	2022	2023	2024
管理職	男	4.93	6.13	6.00
	女	4.17	4.55	3.86
非管理職	男	2.21	2.35	2.35
	女	2.06	2.10	2.08
企業最高 薪資與最低 薪資倍數比率	男	11.61	19.31	17.08
	女	4.53	5.06	4.62

6.1.3 員工薪資及報酬

薪資最高之個人職稱	年度總薪資比率	年度總薪酬變化率
總經理	725.46%	-212.76%

註：年度總薪酬比率：最高個人年薪/所有員工(不含最高年薪個人)年薪之中位數)

註：年度總薪酬變化率：最高個人之薪資成長率(%) / 所有員工(不含最高年薪個人)之薪資成長率(%)

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊：請參閱公開資訊觀測站。

6.1.4員工福利與退休制度



6.1.4.1退休制度

百德每月提撥6%新制退休金於勞動部之勞工專戶，針對2005年7月前到職員工每個月提撥2%於台灣銀行，並每年定期出具精算報告，達退休條件之員工可提出退休申請，截止2024年12月為止，提撥於台灣銀行餘額為6,969千元，足以支應達退休條件人員之退休金。

6.1.4.2福利制度

員工為公司重要資產，為追求企業之永續經營故本公司一向致力於勞資雙方和諧並且重視員工福利，以制訂各項優渥之員工福利措施來加強員工向心力，並達到公司與員工能夠共存共榮。本公司自創立時起，即將員工列為公司最大資產，透過公平、公開的招募策略，落實性別工作平等法精神，無論性別、宗教、種族或政黨，均一視同仁，尊重每一位人才，進用身心障礙人士，善盡永續發展，並與各大專院校合作，辦理產學合作、企業參訪等網羅多方人才。設有職工福利委員會及員工持股會，舉辦各項員工交流活動及提撥等額獎勵金至信託專戶，購買公司股票，落實經營利潤分享。福利制度如下：

基本福利

勞健保
團體保險
教育訓練
跨國員工交換機會

獎金/禮金/補助

員工分紅
年終獎金
三節禮金
生日禮全
婚喪喜慶補助
員工育兒補助
生育補助

休閒福利

員工旅遊
特約商店優惠
文康休閒活動

健康照護

員工健檢
臨場醫護健康服務

特殊假

有薪志工假

退休保障

依勞基法及勞工退休條例之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶，保障員工退休權益

6.1.4.2福利制度



- 教育訓練

2024年提供各式教育訓練課程，包括：語言能力、主管培訓課程、職業安全訓練課程及專業能力課程，總時數69,955小時，共280人。

- 特殊假

有薪志工假：鼓勵同仁自發性回饋社會，每年提供16小時有薪志工假，落實社會公益及環境永續理念之推行，2024年度參與率為67%，共計1,832小時，參與活動有淨山、淨灘、各項志工單位舉辦之活動。

- 育嬰假

員工育嬰假情形

年度	2022		2023		2024	
項目/性別	男	女	男	女	男	女
A.申請育嬰假人數	-	1	-	-	-	1
B.實際育嬰留職停薪復職人數	-	1	-	-	-	1
C.預計育嬰留職停薪復職人數	-	1	-	-	-	1
D.育嬰假復職一年後仍在職人數	-	1	-	-	-	-(註)
復職率(B/C)	-	100%	-	-	-	100%
留任率(D/前期B)	-	-	-	-	-	-

註：2024年度復職人員到職未滿一年，顯示本公司具備良好的福利制度，能有效協助員工重返職場，維持職涯與生活平衡。

- 獎金/禮金/補助

員工分紅：公司年度如有獲利，提撥不低於5.52%之員工酬勞，使勞資雙方共享經營成果，2024年度共提撥1,588萬元。

久任獎金：為鼓勵員工留任及表彰績優員工，區分一般員工服務年資及績優人員之久任獎金，提升留任率，2024年發放35萬元。

持股信託：落實經營利潤分享，提升員工向心力，符合章程規定資格之員工，公司給予等額之獎勵金購買公司股票至信託專戶，2024年度共提撥153.4萬元之獎勵金。

6.1.4.2福利制度



- 員工獎酬

百德薪資待遇依據人員學經歷與應徵職務核定，不因性別或族群而有差異，男女起薪同工同酬，另依營運狀況與員工績效，發放員工酬勞及年終獎金等。依據公司策略制定部門目標，部門主管依衡量指標考核給予評等，作為獎金、晉升及調薪的依據。獎酬設計的特色是依員工績效給予不同獎金紅利。

考核類型	制度	對象	時程	執行作法
部門管理	績效考核	全體人員	每月/每年	1. 部門主管依公司策略目標，展開並設定部門年度目標(工作績效及各項參與)。 2. 員工透過與直屬主管討論工作目標與可量化之衡量指標，對焦共識並產出績效成果。 3. 主管透過日常績效管理檢視工作目標與執行進度之落差，適時給予工作指導及績效回饋。
主管管理	績效考核	理級主管	每年	1. 依公司策略目標，設定部門年度目標及團隊成員個人目標。 2. 依部門關鍵績效指標成果，評核部門及個人績效。

- 員工績效考核統計

本公司2024年度績效考核涵蓋全廠員工。

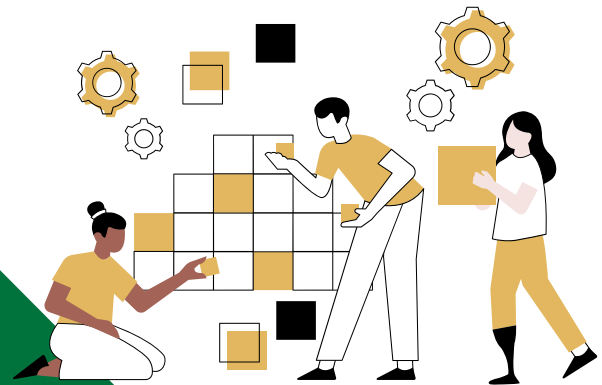
2024年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	128	128	100%
	女	45	45	100%
類別	直接	82	82	100%
	間接	75	75	100%
	高階主管	16	16	100%

6.2 勞資關係 (重大主題 S-2)

6.2.1 員工溝通

本公司尊重人權與打造有尊嚴的工作環境，並重視員工意見，設有總經理信箱並於每年定期(年中/年終)召開員工談話會議。與員工分享公司營運狀況成果、未來營運策略及重大政策或規章，並設有「提案改善管理辦法」，員工可藉由其提案改善制度協助公司解決問題，以及舉辦大型活動後，發放滿意度問卷來改善活動。

溝通管道	說明
• 勞資會議	由各部門指派勞方代表與資方代表共同組成，每季度定期召開會議。
• 職工福利委員會	依據相關法令及組織章程，每季召開會議，擬定或修正各項職工福利計畫。
• 總經理信箱	適時反映或提供意見，訊息直接傳遞給經營者。
• 申訴信箱	協助員工解決個人權益或不公平待遇問題。



6.2.2 團體協商

百德尚未訂定團體協約，目前採勞資會議作為勞資定期溝通的管道。勞資會議100% 涵蓋百德廠區員工，每季分別召開勞資會議，來討論更適切之工作內容與規則。

2024年間，百德並未發生任何會影響員工權利的重大營運變化事件，倘若發生則依勞基法規定，預告期限按照年資計算如下：

- 工作滿3個月未滿1年者
提前10天前預告
- 工作滿1年未滿3年者
提前20天前預告
- 工作滿3年以上者
提前30天前預告

6.3職業安全與衛生 (重大主題 S-3)

提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。所以建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康是公司首要的責任。對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災害發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過ISO14001:2015環境管理國際標準認證。提供安全的工作環境和健康的職場條件，以零安全事故為目標，致力預防工作所引起的傷害與健康影響。

6.3.1職安衛管理

百德設置職業安全衛生委員會，定期彙報職業安全衛生績效。依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，並定期進行消防演習。為員工提供健康檢查，對於檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。舉辦運動會，鼓勵員工參與並培養良好運動習慣。

- 職醫臨場服務

特約大甲醫療社團法人光田綜合醫院，每月臨場服務一次4小時，全年個別諮詢達76人次，除提供高風險族群個別諮詢面談之外，另辦理醫生每年一次現場訪視，會同職醫及職護，進行現場危害辨識及改善建議。

- 委任醫院實施健康檢查

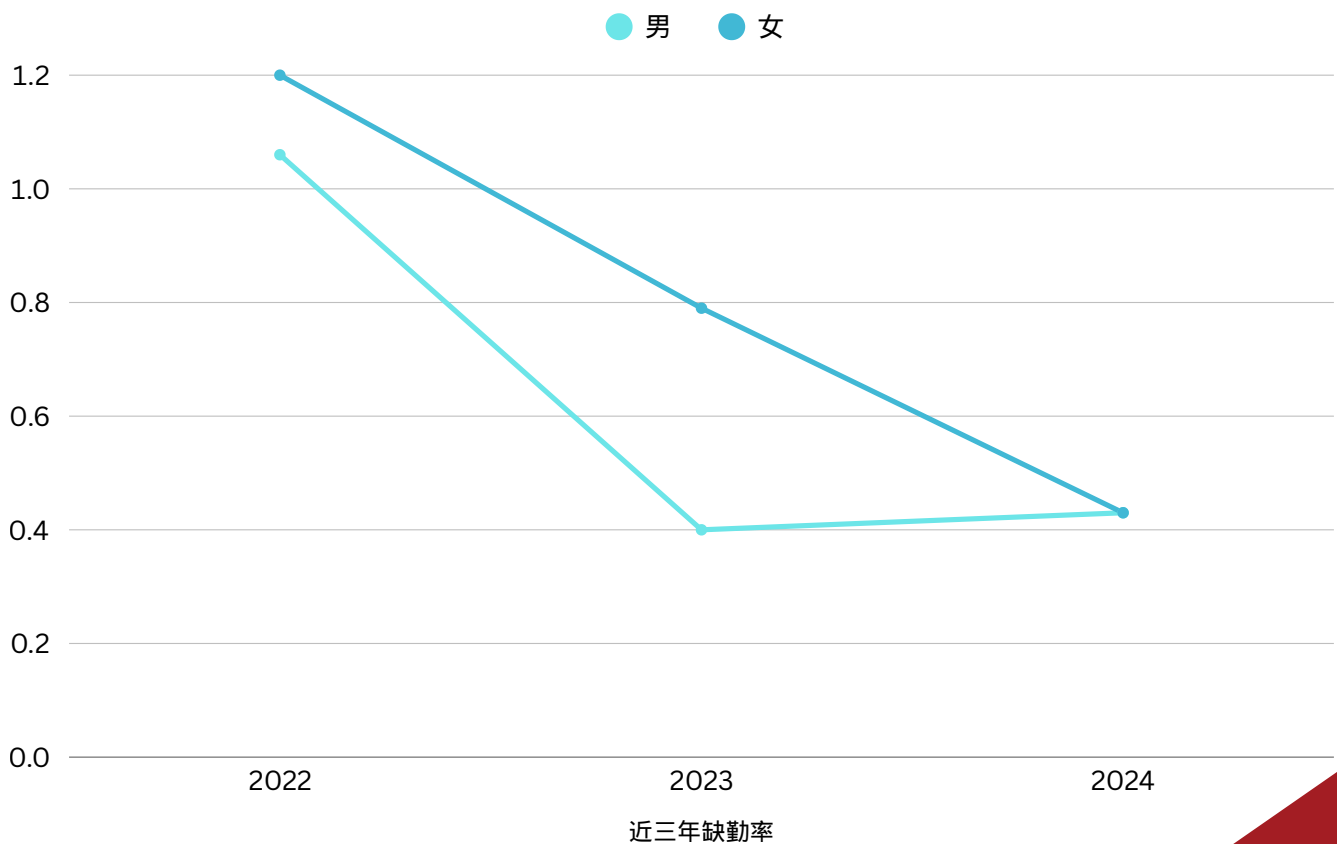
正式員工皆享有一年一次健康檢查，全面照顧員工的身體健康，2024年員工健檢檢查完成率達91%，共計160人。

- 急救人員設置與急救設備

廠區備有緊急救護包、AED緊急救護器材，並於現場一樓品保辦公室外設置自動體外心臟電擊器(AED)，以備因應不時之需。急救人員共3名，致力於建立緊急救護防護網。

6.3.2 出勤率

缺勤率：2022年因COVID-19疫情尚盛行，致員工缺勤率較高，公司提供酒精噴瓶及快篩試劑，並於每日消毒清潔公共環境，維持乾淨舒適之使用環境。



6.3.3 職災管理

- 職業災害發生類型：2024年度無發生任何災害事故。
- 職業災害與失能統計

2024年期間無發生重大工安事故且無發生員工死亡事件。

職業傷害比率 0%

失能傷害頻率(FR) 0%

失能傷害嚴重率(SR) 0%

綜合傷害指數(FSI) 0%

職業傷害造成死亡比率 0%

備註：

- 職災統計排除交通意外
- 失能傷害頻率(FR)=失能傷害總次數/工作小時×1,000,000
- 失能傷害嚴重率(SR)=失能傷害總損失日數(排除死亡人數)/工作小時×1,000,000
- 職業傷害造成的死亡比率=職業傷害所造成死亡人數/工作小時×1,000,000

6.4 訓練與教育

企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此百德重視對員工的培訓。整體學習發展策略以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，持續加強員工個人能力。

新進同仁報到時由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁發揮專業，成就自我。同仁進修分為內部與外部訓練，內訓依據實際業務需要安排人員到公司授課；外訓則由人員提出申請，經核准後，參加外部機構舉辦的課程。

6.4.1 訓練課程執行情況

2024年訓練課程執行情況

課程類別	總人次	總時數
專業技術	172	5,196
經營管理	16	416
語文能力	92	63,343
合計	280	69,955

6.4.2 技能提升與轉換

協助類型	實施之方案
提升員工職能訓練計畫	基礎人才培訓課程訓練，聘請內/外部講師給予專業技能教導

6.5 其它社會 面議題

6.5.1 當地社區

- 認養附近社區草皮綠地，定期修剪維護。
- 支持社區教育，捐贈華龍國小教育基金NTD 20,000。
- 配合日南社區推動公益活動，提供獨居長者供餐服務，2024年度捐贈NTD 50,000。

6.5.2 社會關懷

- 每季度舉辦物資捐贈活動。
- 與捐血中心合作，舉辦年度自願性員工捐血活動。
- 支持機械相關領域競賽，捐贈台中高工文教基金會NTD 60,000。
- 舉辦研發菁英計畫，邀請大專院校對於工具機相關之研究計畫，發放獎學金NTD 70,000。
- 學校參訪活動，2024年度大甲高工、四育國中及修平科技大學參訪工廠，舉辦機械組裝實作體驗營。

附錄

附錄一 GRI/SASB對照索引表

一般揭露				
GRI指標	本公司主題	對應章節	頁碼	SASB指標
2-1 組織詳細資訊	公司基本資料與簡介	第二章 關於百德機械	P.5	
	主要產品及服務	2.4 主要產品與服務	P.11	
	經營理念及願景	經營者的話	P.2	
	市場定位與競爭優勢	2.4 主要產品與服務	P.11	
	內部制度規章	4.5.4 稽核與法遵	P.44	
2-2 組織永續報導中包含的實體	集團組織結構	2.3 集團組織架構	P.10	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告書基本資訊	1.報告書期本資訊	P.4	
2-4 資訊重編	資訊重編	第一次編寫報告書，無資訊重編		
2-5 外部保證/確信	查驗或確信	1.6 驗證與確信	P.4	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	價值鏈	2.4 主要產品與服務	P.11	
2-7 員工	員工資訊	6.1.1 人力結構	P.84	
2-8 非員工的工作者	非員工的工作者	6.1.1 人力結構	P.84	
2-9 治理結構及組成	治理結構及組成	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	最高治理單位的提名與遴選	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-11 最高治理單位的主席	最高治理單位的主席	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理角色	最高治理單位於監督衝擊管理角色	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-13 衝擊管理的負責人	衝擊管理的負責人	4.5.2 永續經營架構	P.42	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	最高治理單位於永續報導的角色	4.5.2 永續經營架構	P.42	
2-15 利益衝突	利益衝突	4.1.1.2 功能性委員會	P.31	
2-16 溝通關鍵重大事件	溝通關鍵重大事件	3.4 利害關係人溝通管道	P.21	
2-17 最高治理單位的群體智識	最高治理單位的群體智識	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-18 最高治理單位的績效評估	最高治理單位的績效評估	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-19 薪酬政策	薪酬政策	6.1.3 員工薪資及報酬	P.86	
2-20 薪酬決定流程	薪酬決定流程	4.1.1 董事會及功能性委員會	P.28	
2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率	6.1.3 員工薪資及報酬	P.87	
2-22 永續發展策略的聲明	永續發展策略的聲明	4.5.1 永續發展政策說明	P.41	
2-23 政策承諾	政策承諾	4.5.1 永續發展政策說明	P.41	
2-24 納入政策承諾	納入政策承諾	4.5.6 企業倫理與道德規範	P.46	
2-25 補救負面衝擊的程序	補救負面衝擊的程序	4.5.7 申訴與補救	P.47	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	尋求建議和提出疑慮的機制	4.5.7 申訴與補救	P.47	
2-27 法規遵循	法規遵循	4.5.4 稽核與法遵	P.44	
2-28 公協會的會員資格	公協會的會員資格	4.5.3 公協會參與	P.43	
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人議合方針	3.3 利害關係人溝通管道	P.21	
2-30 團體協約	團體協約	6.2.2 團體協商	P.92	
3-1 決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	3.5 重大主題	P.22	
3-2 重大主題列表	重大主題列表	3.4.2 利害關係人重大主題鑑別	P.23	
3-3 重大主題管理	重大主題管理	3.4.2 利害關係人重大主題鑑別	P.23	
重大主題 (含行業主題)				
GRI指標	本公司主題	對應章節	頁碼	SASB指標
GRI 201 經濟績效	G-1 經營績效	4.2 營運概況與經濟績效	P.38	
GRI 205 反貪腐	G-2 反貪腐	4.5.5 反貪腐	P.45	
GRI 203 間接經濟衝擊	G-3 間接經濟衝擊	6.5 其他社會面議題	P.98	
GRI 306 廢棄物	E-1 廢棄物管理	5.3 廢棄物管理	P.77	
GRI 302 能源	E-2 能源管理	5.4 能源管理	P.78	RT-IG-130a.1
GRI 305 排放	E-3 溫室氣體管理	5.5 溫室氣體排放	P.81	
GRI 401 勞雇關係	S-1 勞雇關係	6.1 勞雇關係	P.84	
GRI 402 勞資關係	S-2 勞資關係	6.2 勞資關係	P.91	
GRI 403 職業健康與安全	S-3 職業安全衛生	6.3 職業安全與衛生	P.93	
GRI 416 顧客健康與安全	產品生命週期管理	4.5.9 產品創新與技術研發	P.49	RT-IG-440b.1
GRI 301 物料	物料管理	4.5.10 供應鏈管理	P.52	RT-IG-440a.1

Detail Contacts

Quaser Group

PHONE

+886-4-26821277 (Taiwan)

+44 (0)1530 516 000 (UK)

+1-803-985-9481 (USA)

MAIL

sale@qmt.com.tw (Taiwan)

sales@winbrogroup.com (UK)

sales@winbrogroup.com (USA)

WEBSITE

<http://www.quaser.com>

ADDRESS

437106 台中市大甲區幼獅工業區工六路3號 (Taiwan)

Illuma House Gelders Hall Road, Shepshed
Leicestershire, LE12 9NH, UK (UK)

3049 Southcross Blvd, Ste. 105, Rock Hill, SC,
29730, USA (USA)