

百德機械股份有限公司

112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司已於 112 年 3 月設置永續發展委員會，由總經理室擔任發起人並結合各單位多位不同領域之中高階主管共同檢視公司的核心營運能力，經由會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注之永續議題，針對內部員工及外部利害關係人分別制定推動方案，同時每月追蹤執行成效，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運中。並於每年召開之董事會針對永續發展之情形進行報告，112 年度執行情形將於 113 年 3 月 12 日提報董事會。	無重大差異									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本揭露資料涵蓋於 112 年 1 月至 112 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現，風險評估邊界為大甲廠區。	無重大差異									
			<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> 1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司以歐盟及美國為主要市場，其要求產品須符合環保規定，因此本公司取得「ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，並定期取得認證。 3. 本公司 1112 年完成 111 年度大甲廠區碳盤查並取得 ISO 14046-1:2018 溫室氣體查證意見書，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施。 </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>保障勞動人權</td> <td>本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人</td> </tr> </tbody> </table>		重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司以歐盟及美國為主要市場，其要求產品須符合環保規定，因此本公司取得「ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，並定期取得認證。 3. 本公司 1112 年完成 111 年度大甲廠區碳盤查並取得 ISO 14046-1:2018 溫室氣體查證意見書，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施。	社會	保障勞動人權	本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人
			重大議題		風險評估項目	說明							
環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 本公司以歐盟及美國為主要市場，其要求產品須符合環保規定，因此本公司取得「ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，並定期取得認證。 3. 本公司 1112 年完成 111 年度大甲廠區碳盤查並取得 ISO 14046-1:2018 溫室氣體查證意見書，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施。											
社會	保障勞動人權	本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人											
社會	保障勞動人權	本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人											

百德機械股份有限公司
112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，聘用中高齡員工，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，重視就業平等。</p> <p>安全環境 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p> <p>產品安全 1. 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令。同時為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。 2. 為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險美金 300 萬元，保險證號 JCL0504185/2023 號。</p> <p>公司治理 社會經濟與法令遵循 1. 遵循主管機關規定，執行年度稽核計畫及內部稽核申報作業。透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。 3. 制定永續發展實務守則，將永續發展納入公司之營業活動與發展方向。</p>	

百德機械股份有限公司
112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</td> </tr> </table>	強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。							
利害關係人溝通	建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。							
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)</p> <p>1. 本公司設置專人專責勞工安全及環境品質事務，每季執行勞動安全檢查。</p> <p>2. 本公司依循 ISO14001 及 ISO9001 建立環境保護及品質管理系統並核發 ISO14001 及 ISO9001 品質證書，有效期限自 2023/12/12 至 2026/12/11。</p>	無重大差異				
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>(二) 本公司持續致力於提升各項資源之利用效率：例如鼓勵員工自行攜帶環保筷，餐廳使用環保餐具並發放環保水杯；機台非使用時段強制關機；設置資源回收桶進行資源分類並做內部員工資源回收宣導</p>	無重大差異				
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	V		<p>(三) 本公司初步進行氣候變遷風險鑑別主要為電力供應不穩定、節能減碳產品開發成本及天災的風險與機會，因應措施為加強配置不斷電系統、投保產品責任險、機器設備汰舊換新及定期保養。</p>	無重大差異				
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放</p>	V		<p>(四) 本公司 112 年度執行溫室氣體盤查作業，並取得財團法人精密機械研究中心之查證意見書。針對用水量及廢棄物總重量，定期追蹤並制定</p>	無重大差異				

百德機械股份有限公司 112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																										
	是	否	摘要說明																											
<p>量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>			<p>減量目標及策略。</p> <p>溫室氣體排放量：</p> <p>本公司盤查範圍為大甲廠區，以下為各年度溫室氣體排放量，資訊如下：</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">排放量 (公噸)</th> <th style="width: 15%;">110 年度</th> <th style="width: 15%;">111 年度</th> <th style="width: 15%;">112 年度 (自行計算)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>179.79</td> <td>126.70</td> <td>124.31</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>808.29</td> <td>801.60</td> <td>736.66</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>988.08</td> <td>928.3</td> <td>860.97</td> </tr> </tbody> </table> <p>制定減量策略及方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廠區張貼隔熱紙，降低室內溫度，減少冷氣使用率。 2. 使用 LED 感應式燈，節能減碳。 3. 降低人員外出會議頻率，改用線上會議或電洽方式，減少使用公務車。 4. 減量目標為當年度綜合加工機生產量*1%(公噸)。 <p>用水量統計(大甲廠區)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">排放量</th> <th style="width: 15%;">111 年度</th> <th style="width: 15%;">112 年度</th> <th style="width: 15%;">差異</th> <th style="width: 15%;">增減幅度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>度數</td> <td>3,084</td> <td>2,954</td> <td>(130)</td> <td>(4.4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>制定減量策略及方法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 宣導員工節約用水為目標並針對老舊管線、設備進行汰換更新，因產量減少用水量較 111 年度減少 4.4%。 	排放量 (公噸)	110 年度	111 年度	112 年度 (自行計算)	範疇一	179.79	126.70	124.31	範疇二	808.29	801.60	736.66	合計	988.08	928.3	860.97	排放量	111 年度	112 年度	差異	增減幅度	度數	3,084	2,954	(130)	(4.4%)	
排放量 (公噸)	110 年度	111 年度	112 年度 (自行計算)																											
範疇一	179.79	126.70	124.31																											
範疇二	808.29	801.60	736.66																											
合計	988.08	928.3	860.97																											
排放量	111 年度	112 年度	差異	增減幅度																										
度數	3,084	2,954	(130)	(4.4%)																										

百德機械股份有限公司 112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明											
			<p>2. 減量目標為當年度綜合加工機生產量*5%(度數)。</p> <p>非有害廢棄物統計(大甲廠區)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th></th> <th>111 年度</th> <th>112 年度</th> <th>差異</th> <th>增減幅度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公噸</td> <td>18.45</td> <td>100.69</td> <td>82.25</td> <td>445.91</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司廢棄物主要為生活垃圾與一般生產性廢料為主，產出之廢棄物處理處理方式有回收再利用、直接處置(焚化及掩埋)，委由外部公司清運處理。本公司對於廢棄物處理宣達政策如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵員工自行攜帶環保筷，餐廳使用環保餐具並發放環保水杯。 2. 執行各項資源回收分類政策。 3. 減量目標為當年度綜合加工機生產量*1%(公噸)。 		111 年度	112 年度	差異	增減幅度	公噸	18.45	100.69	82.25	445.91	
	111 年度	112 年度	差異	增減幅度										
公噸	18.45	100.69	82.25	445.91										
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 公司參考國際人權公約及相關勞動法規及人權公約，禁止雇用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等，不因任何種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、身心障礙及以往公會會員身分或其他法律保護等情況產生就業歧視，並成立勞資會議以提供勞資雙方順暢之溝通管道，維持和諧之勞資關係。</p> <p>維護安全勞動環境，依據職業安全衛生法規，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查。分別制定「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安</p>	無重大差異										

百德機械股份有限公司
112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		全。 (二) 員工福利措施及薪酬政策係依據本公司「人事管理規則」、「員工福利補助辦法」、「績效考核辦法」執行。 員工福利措施：公司設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、住院慰問金、年節慶祝活動等。公司提供同仁團體保險、免費健檢、餐費補助等福利。於休假制度上，每週週休二日，依照勞基法給予特休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。本公司重視員工權利及福利，於硬體設施上，提供有免費停車場、哺乳室、員工餐廳等，提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面，則安排有年度健康檢查、醫師臨廠服務等。 員工薪酬之政策：每月定期針對員工進行績效考核，反映員工年終薪酬。落實經營利潤分享，勞資雙方共榮共存，提升員工向心力及整體營運績效，自 111 年 10 月份，成立員工福利信託委員會，針對符合資格之員工，提供員工持股信託之相關福利措施。	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	V		(三) 提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。所以建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康是公司首要的責任。對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災害發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過 ISO14001:2015 環境管理國際標準認	無重大差異

百德機械股份有限公司 112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		證。 公司依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，以及依據法令為員工提供健康檢查，對於檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。舉辦運動會，鼓勵員工參與並培養良好運動習慣。 (四) 本公司對各級主管與同仁皆依職務說明書規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並依據各主管提出之訓練計劃或需求，安排相關人員至外部參加專業訓練課程及制定跨國員工交換計畫，以培養同仁之專業關鍵能力。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五) 本公司設有產品售後服務部門，針對保固內產品專人進行售後服務作業，並於公司網站之中提供溝通信箱管道，並設立分駐點提供近距離溝通。同時公司亦投保產品責任險以保障產品使用者權益。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職	V		(六) 公司依 ISO14001 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」來管理供應商，每年定期執行供應商評鑑作業，嚴格要求供應商除對品質的管控外，亦應符合安全衛生法規及勞動相關法規，如發覺	無重大差異

百德機械股份有限公司 112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			有違反事實時，會提出限期改善的要求。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信保證意見？		V	本公司目前尚未編制永續報告書，惟於股東會年報或公司網站揭露相關永續發展執行情形。	將依法令或實際需求情形編制。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則，相關運作皆秉持善盡永續發展宗旨運作。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>(一)、 環保：導入產品綠色設計之觀念，力行省水及節能減碳，資源回收利用等，降低對環境衝擊，並對員工加強宣導。</p> <p>(二)、 社會貢獻：成立慈善小組，不定期發起活動，或搭配節日發起響應活動並支持小農產品，認養附近社區草皮綠地。</p> <p>(三)、 社會公益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合附近社區推動公益活動，提供獨居長者供餐服務，新台幣 50,000。 2. 與捐血中心合作，舉辦年度自願性員工捐血活動。 3. 捐贈土耳其震災專案，112 年度捐贈新台幣 50,000。 4. 有薪志工假，鼓勵員工參與公益活動，112 年參與度約三成。 				

百德機械股份有限公司
112 年度永續發展執行報告

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
5. 每季度舉辦物資捐贈活動。 6. 參與公益關懷活動。 (四)、 優質教育： <ol style="list-style-type: none"> 1. 學校參訪活動，112 年度萬興國中參訪工廠，舉辦機械組裝實作體驗營。 2. 參與修平科技大學學術研討會及贊助虎尾科技大學企業永續經營論文，112 年度共贊助新台幣 60,000。 本公司持續履行企業社會責任並參與執行社會公益。				